

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping . *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*.
- Afini. (2021). Analysis Of Employee's Work Discipline In PT. Cipta Pedagang Unggul From Motivation And Leadership Style. *Dijefa*.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Amalia. (2017). Implementasi Reward and Punishment Untuk meningkatkan kedisiplinan Peserta didik Mi Miftahul Ulum Plosorejo Kademangan Blitar. *Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulung Agung*.
- Arijanto, A. (2019). How the Impact of Work Discipline, Work Environment and Transformational Leadership on Employee Performance: A Study at Japanese Automotive Dealer. *European Journal of Business and Management*.
- Ayuningtias, H. G. (2018). Global talent program as determinants of employees' performance on telecommunication company in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 242-257.
- Basir, & Barthos. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Basri, A., & Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Chewe, & Taylor, T. (2021). Disciplinary Procedures, Employee Punctually and Employee Performance at Ndola City Council (Zambia). *African Journal of Social Science and Humanities*, 32-48.
- Dudija, N. (2011). Perbedaan Motivasi Menyelesaikan Skripsi antara Mahasiswa yang Bekerja dengan Mahasiswa yang Tidak Bekerja. *Humanitas Indonesian Psychological Journal*.
- Dwiyanti, N. K. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BISMA: Jurnal Manajemen*.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fitriansari, & Wulansari. (2020). The Effect Of Competence And Work Discipline On Work Productivity Of Employee. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit.
- Hardani, A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.
- Harras, Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatumena, & Pogo. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS di MAN 4 Jakarta. *Jurnal Indikator*.
- Hellriegel, & Slocum. (2011). *Organizational Behavior*. USA.
- Hermawati, R., & Sujanjar. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Majalah Ilmiah Bahari.
- Jepry, & Mahardika. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, 1977-1987*.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, & Heryanto. (2019). Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*.
- Luturlean, B., Ayuningtias, H., & Samsudin, A. (2020). **Affective Organizational Commitment in Indonesia: The Impact of Effective Transformational**

Leadership style and Intrinsic Motivation. *TEST Engineering & Management*.

- Mangkunegara, A. A. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linear. *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 335.
- Martoyo, S. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia, edisi ketiga*. Yogyakarta: BPFE.
- Michael, & Zwell. (2000). *Creating a Culture of competence*. New York: John Wiley & Sons.Inc.
- Mukhlis Catio, D. S. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Equilibrium*.
- Mulyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mustafidah, H., & Suwarsito. (2020). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. UMP.
- Nurimawati. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: ANDI.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*.
- Onsardi, O., & Putri, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *OSF Preprints*.
- Otoo, & Mishra. (2018). Influence of human resource development (HRD) practices on hotel industry's performance. *Influence of Human Resource Development*.
- Prayogi. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Influence of Human Resource Development*.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*

- (*Analisis Jalur*). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, & Judge. (2014). *Organizational Behavior*.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai; . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Rowley, C., & Jackson, K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concepts*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Saptutyingsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sary, F. P., & Haifz, M. (2020). Analysis of the influence of compensation and transformational leadership style on employee performance in PT. Finnet Indonesia. *Digital Economy for Customer Benefit and Business Fairness*.
- Sary, F. P., & Widyaputri, P. (2022). Digital leadership and organizational communication toward millennial employees in a telecommunication company. *Corporate Government and Organizational Behavior Review* [10.22495/cgobrv6i4p15](#).
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 67-89.
- Shoimin, A. (2017). Model Pembelajaran Inovatif dalam Kurikulum. *Ar-Ruuz Media*, 68.
- Siregar, & Sofyan. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research and*

- Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA. *AGORA Vol.7 No.1*.
- Susbiyantoro. (2022). Effect of Work Discipline on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampubolon, D. H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Papas Sinar Sinanti.
- Torrington. (t.thn.).
- Torrington, & Derek. (2020). *Human Resource Management 11th Edition*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Trisliatanto, D. (2019). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: ANDI Publisher.
- Tulus, M. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif: Untuk Skripsi dan Tesis*.
- Yang, C., & Hwang, M. (2014). *Personality traits and simultaneous reciprocal* . Chinese Management Studies.