

DAFTAR PUSTAKA

- Abeyrathna, G., & Priyadarshana, A. J. M. (2020). The Impact of Knowledge Sharing on Performance of Public Sector Employees in Sri Lanka: Evidence from Sri Lankan State Sector Employees. *International Journal of Advanced Research in Management, Architecture, Technology and Engineering*, 6(8).
- Altman, S. A., & Bastian, C. R. (2021). *The State of Globalization in 2021*. Harvard Business Review. <https://hbr.org/2021/03/the-state-of-globalization-in-2021>
- Altman, S. A., & Bastian, C. R. (2022). *The State of Globalization in 2022*. Harvard Business Review. <https://hbr.org/2022/04/the-state-of-globalization-in-2022>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Bintoro, M. T., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Edmonds, W. A., & Kennedy, T. D. (2017). *An applied guide to research designs : quantitative, qualitative, and mixed methods* (2nd Ed.). SAGE.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi : Teori, Aplikasi, Dan Kasus*. Alfabeta.
- Fauzy, M. E., Triwibisono, C., & Kusmayanti, I. N. (2020). Perancangan Sistem Manajemen Pengukuran Kinerja SDM Dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (Studi Kasus Trie Mukty Pertama Putra). *EProceedings of Engineering*, 7(1), 1854–1860.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media.
- Ghemawat, P., & Altman, S. A. (2019). *The State of Globalization in 2019, and What It Means for Strategists*. Harvard Business Review. <https://hbr.org/2019/02/the-state-of-globalization-in-2019-and-what-it->

means-for-strategists

- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. In *Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana: Vol. 23 (2) (Issue 1470)*.
- Gofaroh, L., & Suwarsi, S. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen Seminar Penelitian Sivitas Akademia Unisba (SPeSIA)*, 6(1), 180–186. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29313/v6i1.19933>
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (11th Ed.). South-Western College Pub.
- Handayani, F., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bogor the Effect of Knowledge Sharing on Employee Performance At Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bogor. *E-Proceeding of Management*, 8(2355–9357), 4625.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husain, S., & Ermine, J.-L. (2021). *Knowledge Management Systems : concepts, Technologies and Practices*. Emerald Publishing Limited.
- Indiyati, D. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Keunggulan Bersaing. *Sosiohumaniora*, 16(2). <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v16i2.5732>
- Indiyati, D. (2016). An Influence of Knowledge Management to the Intellectual Capital and the Effect to the Competitive Advantage. *Sains Humanika*, 8(1–2). <https://doi.org/10.11113/sh.v8n1-2.826>
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1). <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.251>
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Pariwisata*, 5(3). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/>

jp%0A203

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. PT Refika Aditama.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2014). *Organizational Behavior and Management* (10th Ed.). McGraw-Hill Education.
- Izzah, W. N., & Indiyati, D. (2022). The effect of knowledge sharing on employee performance in Telkom education foundation headquarter office: A research framework. *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development*. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-63>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik): Vol. Vol. 2* (2nd Ed.). Rajawali Pers.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior Buku 1* (9th Ed.). Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Masa'd, F. M. (2020). The Effect of Knowledge Sharing on Job Performance in Jordanian Public Universities. *Palarch's Journal Of Archaralogy Of Egypt/Egyptogy*, 17(3).
- Mohajan, H. K. (2019). Knowledge Sharing among Employees in Organizations. *Journal of Economic Development, Environment and People*.
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406. <https://doi.org/https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis (untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)*. ANDI.

- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2018). *Fundamentals of Human Resource Management* (6th Ed.). McGraw-Hill Education.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Orlando, O. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8). <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pramesty, V. M., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Perusahaan Umum (Perum) BULOG. *E-Proceeding: Randau @UPMKB: International Conference of Social Sciences and Management (IRandau 2021)*.
- Praningrum, & Febrianto. (2019). Penerapan Pengembangan Teori Technology Acceptance Model (TAM) dan Motivasi Terhadap Intensi Mahasiswa di Jakarta untuk Menggunakan Tablet. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Bisma)*, 13(3), 166–171. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i3.8886>
- Prasetio, A. P., Azis, E., & Anggadwita, G. (2019). Exploring Compensation Satisfaction To Enhance Motivation and Reduce Turnover Intention Among Employee of Private Bottled Water Company in Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 20(1), 32–48. <https://doi.org/10.24198/jbm.v20i1.274>
- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Strategis*. Tel-U Press.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan*

Umum. ANDI.

- PT Altrak 1978. (2022). *Profile*. <https://www.altrak1978.co.id/?m=profile>
- PT Altrak 1978. (2023). *Tentang Kami | PT Altrak 1978 (DKI Jakarta, Indonesia)*. <https://altrak1978.web.indotrading.com/about>
- Purwanza, S. W., Wardhana, A., Mufidah, A., Renggo, R. Y., Hudang, A. K., Setiawan, J., Darwin, Badi'ah, A., Sayekti, S. P., Fadlilah, M., Nugrohowardhani, R. L. K. R., Amruddin, Saloom, G., Hardiyani, T., Tondok, S. B., Priskusanti, R. D., & Rasinus. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. CV Media Sains Indonesia.
- Putri, A. M., & Indiyati, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Dan Reputasi Terhadap Jaringan Sosial (studi Kasus Pada Jabar Digital Service). *E-Proceeding of Management*, 7(2).
- Raharso, S., & Tjahjawati, S. S. (2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing*. Alfabeta.
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Reva Ananda, R., Purnomo, H., & Kusuma Hadi Soejoko, D. (2021). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PLN KERTOSONO NGANJUK. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 6(1), 317–324. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/693>
- Riani, G. A., & Luterlean, B. S. (2021). The Effect of Knowledge Sharing on Employee Performance at PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat. *E-Proceeding: Randau @UPMKB: International Conference of Social Sciences and Management (IRandau 2021)*.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. CV. In Media.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2021). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cetakan 8). Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational*

- Behavior Buku 2*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (12th Ed.). Salemba Empat.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2.
- Silalahi, U. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Refika Aditama.
- Silvianita, A., Fakhri, M., Mahisa, M. J. A., & Arwiyah, M. Y. (2021). The Influence of Organizational Culture and Knowledge Sharing on Employee Performance of PT. Hariff Daya Tunggal Engineering. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoritik dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Sintaasih, D., & Astitiani, N. L. P. S. (2019). Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i01.p01>
- Sisca, S., Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Wulansari, P., Rahmasari, L. F., Setiorini, A., Ayuningtias, H. G., Wahyuningtyas, R., Irwanto, I., Wahyuni, S., Purbasari, I., Purwaningrum, J. P., Sholikhan, M., Fajrie, N., & Fitriani, A. (2022). *PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI*. CV Widina Media Utama.
- Sucipto, I., Gunawan, A., & Kusumah, D. H. (2022). Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment: Their Effects on Employee Performance at PT TRAD Indonesia. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*,

- 1(3), 511–534. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i3.75>
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Pers.
- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Ed. Revisi). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi : Membangun organisasi unggul di era perubahan*. Refika Aditama.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia : Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta.
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*.
- Susanty, A. I., Yuningsih, Y., & Anggadwita, G. (2019). Knowledge management practices and innovation performance: A study at Indonesian Government apparatus research and training center. *Journal of Science and Technology Policy Management*, 10(2), 301–318. <https://doi.org/10.1108/JSTPM-03-2018-0030>
- Syaban, M., & Ratnaningrum, E. (2021). *Statistika Penelitian*. Informatika Bandung.
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Indeks.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. UB Press.
- Waskito, S. K. (2020). *Terampil Mengolah Data Regresi, Path Analysis, Structural Equation Model, dengan SPSS & AMOS*. Alfabeta.
- Winarno, A., Prasetyo, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). The impact of perceived organizational support on knowledge sharing: A meditation analysis through an sem approach. *Journal of Eastern European*

and Central Asian Research, 8(4), 570–584. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v8i4.723>

World Economic Forum. (2019). *HR4.0: Shaping People Strategies in the Fourth Industrial Revolution*.