

## REFERENCES

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2014. *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE
- Abdillah., W dan Jogiyanto. 2009. *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Achmada, N. F. D., Soetjipto, N. B. E., & Sopiah, N. (2022). *THE EFFECT OF TALENT MANAGEMENT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AND EMPLOYEE RETENTION IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE*. INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNALS OF SOCIAL, EDUCATION, HUMANITIES, 1(3), 80. <https://doi.org/10.56910/literacy.v1i3.320>
- adhi004. (2022, May 7). *Wapres Harapkan Core Value BUMN Berdampak pada Kesejahteraan Masyarakat*. m.kominfo.go.id. Retrieved October 1, 2022, from [https://m.kominfo.go.id/content/detail/42923/wapres-harapkan-core-value-BUMN-berdampak-pada-kesejahteraan-masyarakat/0/berita#:~:text=Jakarta%20Pusat%2C%20Kominfo%20%E2%80%93%20Sejak%201,nilai%20inti\)%20di%20Lingkungan%20BUMN.](https://m.kominfo.go.id/content/detail/42923/wapres-harapkan-core-value-BUMN-berdampak-pada-kesejahteraan-masyarakat/0/berita#:~:text=Jakarta%20Pusat%2C%20Kominfo%20%E2%80%93%20Sejak%201,nilai%20inti)%20di%20Lingkungan%20BUMN.)
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Afifah, I. Q., & Sary, F. P. (2020). *The Influence of Human Resource Information System (HRIS) Effectiveness on Employees' Performance at Brankas*. *Journal of Educational Management and Leadership*, 1(2), 61–67. <https://doi.org/10.33369/jeml.1.2.61-67>
- Andry, A., & Adiputra, I. G. (2020). *Pengaruh Ethos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HENRY UNION*. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 290. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7904>
- Arianty, N. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. DOAJ (DOAJ: Directory of Open Access Journals). <https://doi.org/10.30596/jimb.v14i2.189>
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management (7th ed.)*. Kogan Page Limited. [www.koganpage.com](http://www.koganpage.com)

- Berkas DPR. *Kamus-240*. (n.d.). [berkas.dpr.go.id](https://berkas.dpr.go.id). Retrieved October 1, 2022, from <https://berkas.dpr.go.id/puskajianggaran/kamus/file/kamus-240.pdf>
- BUMN. (2022, August 22). *TASPEN Raih 3 Penghargaan Human Capital on Resilience Award 2022*. [bumn.go.id](https://bumn.go.id). Retrieved January 19, 2023, from <https://bumn.go.id/media/news/detail/taspen-raih-3-penghargaan-human-capital-on-resilience-award-2022>
- BUMN. (2022b, October 24). *Terus Kembangkan Talenta, Abipraya Gelar Training dan SKK*. Retrieved January 19, 2023, from <https://bumn.go.id/media/news/detail/terus-kembangkan-talenta-abipraya-gelar-training-dan-skk?lang=en>
- Wika Gedung. (2021, September 17). *WEGA Sabet dua Penghargaan Terbaik di Indonesia Human Capital Award 2021*. Retrieved January 19, 2023, from [https://www.wikagedung.co.id/news/wega\\_sabet\\_dua\\_penghargaan\\_terbaik\\_di\\_indonesia\\_human\\_capital\\_award\\_2021.html](https://www.wikagedung.co.id/news/wega_sabet_dua_penghargaan_terbaik_di_indonesia_human_capital_award_2021.html)
- BUMN. *BUMN Profile*. (n.d.). [BUMN.go.id](https://BUMN.go.id). Retrieved October 1, 2022, from <https://BUMN.go.id/about/profile>
- BUMN. *Kementerian Badan Usaha Milik Negara*. (n.d.-a). <https://bumn.go.id/media/news/detail/telkom-perusahaan-indonesia-di-jajaran-forbes-2022>
- BUMN. *Kementerian Badan Usaha Milik Negara*. (n.d.-b). <https://bumn.go.id/portfolio/cluster>
- Dailytips.Id. (2021, September 11). *61 Daftar Perusahaan BUMN di Bandung Plus Alamat Nomor Telepon*. Dailytips Internet, Job, Bisnis, Artificial Intelligence, News. Retrieved August 3, 2023, from <https://www.dailytips.id/2021/09/61-daftar-perusahaan-bumn-di-bandung.html>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Pearson Education : New York.
- Dharma, R., & Gusnawati, L. (2022). *The effect of good corporate governance, work life balance, talent management and person organization fit on employee performance at the planning, Research and Development Agency*

- of Bukittinggi City. UPI YPTK Journal of Business and Economics, 7(1), 32–39. <https://doi.org/10.35134/jbe.v7i1.73>
- Endratno, H. (2013). *TALENT MANAGEMENT DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI. CORE.* <https://core.ac.uk/download/pdf/267947775.pdf>
- Garson (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*, New York: Statistical Publishing Associates.
- Gaspersz, Vincent. (2013). *All-in-one Integrated Total Quality Talent Mangement*. Bogor: Tri-AI-Bros Publishing.
- Gaspersz, V. (2013). *All in One Talent Management: Contoh Aplikasi Pada Bisnis dan Industri*. Jakarta: Vinchrsto Publication.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro, 2012.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (ISBN 979-704-015-1)
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Badan Penerbit - Undip.
- Girsang, W. S. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PUTRI HIJAU No. 17 MEDAN. AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship, 4(2)*.
- Hair, Joe F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a silver bullet. Journal of Marketing Theory and Practice, 19(2), 139–151.* <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>

- Halimat, S. S. B., Baharuddin, S. S. B., Alwi, M. N. R., & Salahudin, S. N. (2016). *The Relationship between Work Ethics and Job Performance*. <https://doi.org/10.15405/epsbs.2016.11.02.43>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Henseler, J., Hubona, G., & Ray, P. A. (2016). *Using PLS path modeling in new technology research: Updated guidelines*. *Industrial Management & Data Systems*, 116(1), 2–20. <https://doi.org/10.1108/imds-09-2015-0382>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis (Dinah Sumayyah (ed.))*. PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : PT.Refika Aditama.
- Indrawati. (2017). *Perilaku Konsumen Individu dalam Mengadopsi Layanan Berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi*. Refika Aditama.
- Kaleem, M. (2019). *The influence of talent management on performance of employee in public sector institutions of the UAE*. *Public Administration Research*, 8(2), 8. <https://doi.org/10.5539/par.v8n2p8>
- Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). *PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TRANSFORMER CENTER KABUPATEN BATU*. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen : JRMM*. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>
- Kaswan, dan Akhyadi, A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Kaur, P., Stoltzfus, J., & Yellapu, V. (2018). *Descriptive statistics*. *International Journal of Academic Medicine*, 4(1), 60. [https://doi.org/10.4103/ijam.ijam\\_7\\_18](https://doi.org/10.4103/ijam.ijam_7_18)
- Kementerian BUMN. (2022). *Website utama Kementerian BUMN Republik Indonesia*. KementerianBUMN. Retrieved August 3, 2023, from <https://www.bumn.go.id/portofolio/bumn>

- Kementerian BUMN. (2023). *Website utama Kementerian BUMN Republik Indonesia*. KementerianBUMN. Retrieved August 3, 2023, from <https://www.bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>
- Krisnawati, N. L. P., & Bagia, I. W. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Bisma: Jurnal Manajemen, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Lestari, R., Nurfahmiyati, N., & Oktoroza, M. L. (2022). *The Effect of Core Values Akhlak Effectiveness on Employee Performance at Indonesian Sharia Bank in Bandung City*. Kajian Akuntansi, 23(2), 131–147. <https://doi.org/10.29313/ka.v23i2.10067>
- Lunden, J., & Utberg, A. (2017). *Corporate values: empty words or a crucial part of an organisation A case study analysing the challenges of establishing and implementing corporate values*. (Tesis Magister tidak terpublikasi). Universitas Gothenburg
- Madjidu, A., Usu, I., Yakup. (2022). *Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. JESYA.
- Marlinse, S., Lianto, & Arestia, N. (2022). *Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di hotel borneo Pontianak*. KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 19(3).
- Meng, Juan., Bergerb, B. K. (2019). *The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the joint mediating effects of engagement and trust*. Public Relations Review
- Meutia, K., & Husada, C. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 4(1), 119 - 126. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>
- Michel Tenenhaus; Vincenzo Esposito Vinzi; Yves-Marie Chatelin; Carlo Lauro (2005). *PLS path modeling*. 48(1), 159–205. doi:10.1016/j.csda.2004.03.005

- Moeheriono. (2012). *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. *Jesya*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muttaqin, (2014) *Nilai-Nilai Inti (core value) masyarakat islam di meruhum pulau lemukutan*. *Jurnal Khatulistiwa – Journal of Islamic Studies*. 4(2),139.
- NILAI-NILAI UTAMA (CORE VALUES) SUMBER DAYA MANUSIA BADAN USAHA MILIK NEGARA*. (2020). Retrieved October 2, 2022, from <https://infiniti.id/peraturan/surat-edaran-menteri-BUMN-no-07-2020-tentang-core-values-BUMN.pdf>
- Nitisemito, A. S. (1992). *Personnel management, Ninth mold (4th ed.)*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nitisemito, Alex. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Gahlia Indonesia.
- Novitasari, M. (2017). *Beban Kerja dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3).
- Nurhasanah, Muhammad Subianto, Rika Fitriani. (2012, May). *Perbandingan Metode Partial Least Square (PLS) dengan Regresi Komponen Utama untuk Mengatasi Multikolinearitas*. Retrieved October 2, 2022, from <https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/statistika/article/view/1059/629>
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). *Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan*. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(1).
- Oladapo, V. (2014). *The Impact of Talent Management on Retention*. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(3), 1–18.
- Otwori, L., & Jumma, D. (2017). *Effect of Organizational Values on Employee Performance a Case of Urban Roads Authority*, 6(6), 99-104. *International Journal of Science and Research (IJSR)*.
- Pandoyo, & Sofyan. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis*. Bogor: IN MEDIA.

- Purbasari, R. (2012). *Kontribusi Budaya Perusahaan dan Moral Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 14(1), 1–16.  
<https://doi.org/10.34208/jba.v14i1.101>
- Qaniaputri, E. D. (2021, September 28). *Waspada, Implementasi AKHLAK BUMN Mengalami Penurunan*. *esqnews.id*. Retrieved October 1, 2022, from <http://esqnews.id/berita/waspada-implementasi-akhlak-BUMN-mengalami-penurunan>
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). *PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LINTASARTA KOTA JAKARTA*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197.  
<https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rahmawati, H. A. (2018). *PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI RETENSI KARYAWAN PADA PD. BPR BANK DAERAH LAMONGAN*. *The Journal of Universitas Negeri Surabaya*, 7(2).  
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26357>
- Ranjabar, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Redaksi. (2018, December 13). *Employee value proposition (EVP) Sebagai Cara Untuk Menarik talent Terbaik*. *IntiPesan.com*. Retrieved December 2, 2022, from <https://www.intipesan.com/employee-value-proposition-evp-sebagai-cara-untuk-menarik-talent-terbaik/>
- Riduwan, dan Engkos Achmad Kuncoro. 2017. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta
- Rivai Dan Ella, Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan. Rajawali Pers*. Jakarta
- Riyadhi, A., Santoso, S., Wijayanti, E., Zenia, R. A., & Charoline, S. S. (2022). *Disclosing The Implementation of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance at PT.XYZ*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 239.  
<https://doi.org/10.22441/jimb.v8i2.15259>

- Robbins, P. S. dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media
- Rochmah, R. N. (2020). *PENINGKATAN KAPABILITAS INOVASI BERDASARKAN PEMBELAJARAN ORGANISASI, KREATIFITAS, KEPEMIMPINAN, DUKUNGAN PEMERINTAH DAN KOLABORASI MENGGUNAKAN METODE PARTIAL LEAST SQUARE PADA USAHA KECIL DAN MENENGAH SENTRA SEPATU CIBADUYUT*. Thesis (S2), 36–41.  
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/169893/peningkatan-kapabilitas-inovasi-berdasarkan-pembelajaran-organisasi-kreatifitas-kepemimpinan-dukungan-pemerintah-dan-kolaborasi-menggunakan-metode-partial-least-square-pada-usaha-kecil-dan-menengah-sentra-sepatu-cibaduyut.html>
- Sareen, Dr. P., & Mishra, Dr. S. (2016). *A Study of Talent Management and Its Impact on Performance of Organizations*. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 8, 12. <https://doi.org/10.9790/487X-1812036673>.
- Saunders, M., & Lewis, P. (2016). *research methods for business students*. In Thornhill Adrian.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach (7th ed.)*. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons Ltd.
- Shaid, N. J. (2022, May 14). *Apa Itu Core Values BUMN? Seleksi Tahap 2 Rekrutmen Bersama BUMN 2022* Halaman all - Kompas.com. KOMPAS.com. Retrieved October 2, 2022, from <https://money.kompas.com/read/2022/05/14/190651026/apa-itu-core-values-BUMN-seleksi-tahap-2-rekrutmen-bersama-BUMN-2022?page=all>



- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sinambela. (2021). *Manajemen Sumberdaya manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudirlan, I., Maarif, M. S., Affandi, J., & Arkeman, Y. (2019). Peningkatan Kapabilitas Karyawan dan Penerapan Budaya Baru Perusahaan dalam Mewujudkan Daya Saing. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*.  
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v5i2.2274>
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono, P. D. (2015). *METODE PENELITIAN & PENGEMBANGAN*. Alfabeta.  
[https://onsearch.id/Record/IOS7262.ai:slims1679?widget=1&institution\\_id=2975#description](https://onsearch.id/Record/IOS7262.ai:slims1679?widget=1&institution_id=2975#description)
- Sugiyono, P. D. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta
- Sule, E., dan Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Andi
- Suyoto, C. (2021). *THE EFFECT OF “AKHLAK” ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT SEMEN GRESIK HOSPITAL*. Journal Universitas Muhammadiyah Gresik Engineering, Social Science, and Health International Conference (UMGESHIC, 1(2)).
- Syarif, N. (n.d.). *Akhlak BUMN: Semua Yang Harus Kamu Ketahui*. infinity.id. Retrieved October 2, 2022, from <https://infinity.id/blog/lainnya/akhlak-BUMN-panduan->

lengkap#: %7E:text=Apa%20itu%20AKHLAK%20BUMN%3F,merupakan%20Core%20Values%20dari%20BUMN.

Taufiq, N. S., & Sary, F. P. (2019). *The Influence Of Talent Management Towards Employee Performance At Telkom University Bandung*. EProceedings of Management.

Thompson, A. (2017). *Crafting & Executing Strategy: The Quest For Competitive Advantage, Concepts And Cases, Twenty-First Edition*. New York: McGraw Hill Education.

Timothy, A. (2019). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.

Wahyuni, R. A. (2019). *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN TALENT MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(4).

Wahyuningtyas, R. (2015). *An integrated talent management system: Challenges for competitive advantage*. *International Business Management*, 9(4), 384–390. <https://dx.doi.org/10.36478/ibm.2015.384.390>

Wang, K. (2021). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN AKADEMIS.ID*. Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.

Wardani, L. K., & Wulasari, P. (2021). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(4). <https://doi.org/10.24815/jimen.v6i4.17901>

Widjaja, W. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X*. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>

Wiyanto, W., & Idrus, M. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Sinar Permana (South Quarter)*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.32493/drj.v4i1.8690>