

ABSTRAK

BUMN atau Badan Usaha Milik Negara merupakan organisasi milik pemerintah yang tugas atau fungsi pokoknya melaksanakan pembinaan bagi Perusahaan Negara/Badan Usaha Milik Negara di Republik Indonesia. Banyak perusahaan dibawah naungan BUMN dan tak sedikit jumlah karyawan yang berada pada setiap perusahaan BUMN. Kinerja karyawan perusahaan dilihat melalui manajemen talenta perusahaan tersebut dan implementasi dari nilai inti BUMN itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen talenta BUMN di Bandung, nilai inti perusahaan BUMN di Bandung, kinerja karyawan BUMN di Bandung, dan pengaruh manajemen talenta dan nilai inti perusahaan terhadap kinerja karyawan BUMN di Bandung secara simultan dan parsial.

Penelitian ini menggunakan teknik deskriptif bersifat kausal melalui pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel minimal 100 orang karyawan BUMN yang bekerja di Bandung dengan teknik analisis data menggunakan PLS-SEM dan diolah dengan aplikasi SmartPLS.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, didapati bahwa Talent Management, Company Core Value, dan Kinerja Kerja berada pada kategori sangat baik. Hasil analisis menunjukkan bahwa Talent Management tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja, sedangkan Company Core Value berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja. Pada penelitian ini didapati bahwa Talent Management dan Company Core Value berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja karyawan BUMN di Bandung secara simultan dan parsial.

Kata Kunci: *Manajemen Talenta, Nilai Inti Perusahaan, Kinerja Karyawan, BUMN.*