

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfandi, A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus pada PDAM Kota Batu)*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Benita, K., & Masman, R. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Mutasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Danamon Cabang Abdul Muis di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 1088–1095.
- Cardoso, F. G. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Chen, S.-Y., Wu, W.-C., Chang, C.-S., & Lin, C.-T. (2013). Job rotation and internal marketing for increased job satisfaction and organisational commitment in hospital nursing staff. *Journal of Nursing Management*.
- Darmawan, H. D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ebuara, V. O., & Coker, M. A. (2012). Influence of Staff Discipline and Attitude to Work on Job Satisfaction Lecturers in Tertiary Institutions in Cross River State. *Public Policy and Administration Research*, 2(3).
- Faizah, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gamping Krian di Sidoarjo*. Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haikal, M., & Azzuhri, M. (2016). Pengaruh Promosi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen Persero Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 4(2).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Ho, W.-H., Chang, C. S., Shih, Y.-L., & Liang, R.-D. (2009). Effects of job rotation and role stress among nurses on job satisfaction and organizational commitment. *BMC Health Services Research*, 9(8).
- Hungu. (2016). *Pengertian Jenis Kelamin*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos-Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15 (1).
- Husein, U. (2000). *Riset Pemasaran dan Penilaian Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Jeon, I. S., & Jeong, B. Y. (2016). Effect of Job Rotation Types on Productivity, Accident Rate, and Satisfaction in the Automotive Assembly Line Workers. *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, 26(4), 455–462.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A., (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Juliansyah, N. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis. Cetakan ke-1*. Jakarta: Kencana.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. In F. Luthans, *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh* (p. 243). Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mantouw, G. M., Pio, R. J., & Punuindoong, A. Y. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. *Productivity*, 3(1), 54–60.
- Marleni, I., Sujana, W., Nyoman, N., & Novarini, A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Tri Tunggal Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 3(3).
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Moenir, A. S. (2008). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nawawi, H. (1998). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ningsih, S. W. (2019). *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Metro Riau Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Nugroho, D. S. (2022). *Pengaruh Mutasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan di Pg. Gondang Baru Klaten*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Oktafianus, F. T., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Andalas Agro Lestari Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 177–191.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- (2018). *Manajemen Organisasi Publik (Mengembangkan Organisasi Modern Berorientasi Publik)*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Priyatno, R. (2018). *Keterampilan Membaca Cepat dalam Pembelajaran Bahasa Indonesia dengan Metode Skimming dan Scanning Siswa Kelas IV di Madrasah Ibtidaiyah Negeri VI Seluma*. Doctoral dissertation, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
- PT Pelabuhan Indonesia (Persero). (2021). *Annual Report*. <https://www.pelindo.co.id/investor/laporan-tahunan>.
- Putri, P. Y. A., & Latrini, M. Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, dengan In-Role Performance dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(3), 627–638.
- Rinaldi, U., Yuliana, A., & Martono, M. (2023). Analisis Dimensi Mutasi Jabatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Ekonomi Integra*, 13(1), 23–32.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHAD equity*, 4(1).
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4th ed.). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Setiawan, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Taspen (Persero) KCU Semarang)*. Universitas Semarang.
- Setiyoningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Promosi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen Persero Cabang Malang. *Majalah Ekonomi*, 25(1).
- Shaheen, I., & Parvez. (2022). The Effect of Job Transfer on Employee Satisfaction: A Study of Hospital Paramedic Staff. *Social Science Journal*, 12(3).
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilham.
- Steven, M., Yuniar, K., Tommy, T., & Vincent, V. (2022). Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management and Bussiness (JOMB)*, 4(2), 1090–1104.
- Strauss, G., Hadikusuma, G. M., Hamzah, R., & Sayles. (1986). *Manajemen Personalia: Segi Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. In P. D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryadi, E., Darmawan, D., & Mulyadi, A. (2019). *Metode Penelitian Komunikasi dengan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Umar, H. (2000). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 14, 81–95.
- Yuwono, S. (2009). *Dasar – Dasar Produksi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.