

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis dampak Program Mutasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 3 Surabaya. Dalam era bisnis yang dinamis, peran mutasi dan disiplin kerja kian penting dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan pegawai. Penelitian ini akan menginvestigasi korelasi antara program mutasi kerja, tingkat disiplin kerja, dan kepuasan kerja pegawai.

Metode penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Teknik nonprobability sampling digunakan dengan *sampling* menggunakan metode *Slovin* yang terdiri dari 106 karyawan PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 3 Surabaya. Data diperoleh melalui kuesioner yang mengukur persepsi pegawai terhadap program mutasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja. Analisis data melibatkan pendekatan deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan Program Mutasi Kerja dan Disiplin Kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 3 Surabaya, baik secara individu maupun bersama-sama. Implikasi temuan ini adalah perlunya pengelolaan mutasi kerja yang efisien dan peningkatan disiplin kerja untuk meningkatkan kepuasan pegawai. Penelitian ini memberikan wawasan berharga bagi manajemen dalam merencanakan strategi pengembangan sumber daya manusia yang berfokus pada aspek-aspek ini, guna mencapai produktivitas yang lebih tinggi dan hasil kerja yang lebih baik dalam lingkungan bisnis yang dinamis.

Kata Kunci: Mutasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja