

## ABSTRAK

Hasil prestasi berupa kinerja yang dimiliki oleh seorang karyawan tidak lepas dari faktor-faktor pendukung seperti pola kepemimpinan autentik dan komitmen terhadap organisasi. Kepemimpinan autentik merupakan pola kepemimpinan yang mampu mempengaruhi bawahannya untuk mencapai hasil yang positif agar mencapai tujuan bersama di suatu perusahaan dengan kemampuan yang dimiliki. Kepemimpinan autentik mendorong, mempertahankan dan memelihara budaya perusahaan, meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Sementara itu, karyawan yang memiliki komitmen terhadap organisasi cenderung akan terus termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Karyawan yang berkomitmen dan memiliki keterlibatan kerja, dan cenderung menghasilkan kinerja yang lebih tinggi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan autentik dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT Sun Star Motor Probolinggo. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan teknik *nonprobability sampling* jenis *purposive sampling*. Subjek penelitian sebanyak 65 karyawan dengan menggunakan skala *Likert*. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dan diuji menggunakan SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan autentik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (nilai  $t_{\text{hitung}} (3,408) > \text{nilai } t_{\text{tabel}} (1,99897)$  dan taraf signifikansi  $0,001 < 0,05$ ) dan komitmen organisasional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (nilai  $t_{\text{hitung}} (3,194) > \text{nilai } t_{\text{tabel}} (1,99897)$  dan taraf signifikansi  $0,001 < 0,05$ ). Adapun kontribusi kepemimpinan autentik dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan sebesar 52%, sedangkan sisanya sebesar 48% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan Autentik, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan