

## ABSTRAK

Studi ini difokuskan pada penilaian tingkat kepuasan kerja karyawan di PT XYZ, khususnya pada tiga divisi yaitu pengawas satuan intern, sekretaris perusahaan, dan penjamin mutu & regulasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengkaji pengaruh *Work-life Balance* dan kompensasi terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan di ketiga divisi tersebut.

Pendekatan kuantitatif digunakan dalam studi ini dengan menggunakan sampel jenuh, yang melibatkan total 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi *SPSS 26 for windows*.

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan bahwa *Work-life Balance* berada pada kategori baik, kompensasi berada pada kategori sangat baik, dan kepuasan kerja berada pada kategori sangat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work-life Balance* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun secara simultan.

**Kata Kunci :** *Work-life Balance*, Kompensasi, Kepuasan Kerja