

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi dengan adanya kinerja tinggi yang dicapai oleh karyawan. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Kimia Farma, Tbk. Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling*. Jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 72 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance*, lingkungan kerja non fisik, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan hasil teknik analisis regresi linier berganda, *work life balance* dan lingkungan kerja non fisik baik secara parsial maupun secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kimia Farma, Tbk. Jakarta.

Kata kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan