

## ABSTRAK

Pemilihan karir merupakan pilihan dari setiap individu termasuk mahasiswa akuntansi untuk meraih kesuksesan seperti melanjutkan pendidikan atau memilih karir bekerja di entitas swasta atau pemerintahan. Saat ini yang menduduki posisi akuntan di pemerintahan masih sedikit. Hal ini dikarenakan masih banyak posisi akuntan yang diisi oleh pegawai non akuntan atau berlatar belakang yang beragam sehingga tidak sebanding dengan pemegang gelar akuntan yang cukup tinggi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Telkom dalam pemilihan karir sebagai akuntan pemerintahan baik secara simultan maupun parsial.

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa tingkat akhir (angkatan 2019 dan 2018) program studi S1 Akuntansi Universitas Telkom. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Nonprobability sampling*. Teknik *Nonprobability sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 80 responden. Data yang diolah merupakan data primer yang didapat melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis linier regresi berganda dengan menggunakan *software* SPSS 25.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial, pelatihan profesional dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Telkom dalam pemilihan karir sebagai akuntan pemerintahan. Secara parsial variabel pertimbangan pasar kerja, penghargaan finansial dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan kearah positif terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Telkom dalam pemilihan karir sebagai akuntan pemerintahan. Sementara variabel pelatihan profesional secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi Universitas Telkom dalam pemilihan karir sebagai akuntan pemerintahan.

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan dapat menambah variabel lainnya seperti *self efficacy* dan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian di seluruh Universitas yang ada di Bandung untuk memberikan profil yang lebih luas.

**Kata Kunci:** Akuntan Pemerintahan, Karir, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja.