

DAFTAR PUSTAKA

- Adfa, M. S. S., & Indiyati, D. (2022). Impact of work environment and job characteristics on turnover intention with employee engagement as intervening variables on the talent of the millennials generation in Indonesia. In *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* (pp. 244–247). Routledge. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-61>
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUATU PERUSAHAAN DI JAKARTA. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3). <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Analisis Profil Penduduk Indonesia*. <https://www.bps.go.id/publication/2022/06/24/ea52f6a38d3913a5bc557c5f/analisis-profil-penduduk-indonesia.html>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Fahmy, E., Tura, T. B., & Sukapti, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Screenplay Productions Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 535. <https://doi.org/10.32493/JEE.v3i4.11291>
- Firdausi, A. R., & Saragih, R. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PADA PT TASPEN KCU BANDUNG) THE EFFECT OF JOB STRESS ON TURNOVER

- INTENTION (CASE STUDY OF PT TASPEN KCU BANDUNG). *E-Proceeding of Management*, 6(1).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Cengage.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayanti, S., Budianto, A., Setianingsih, W., Universitas, F. E., & Ciamis, G. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.
- Indiyati, D. (2023). *Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)*. Widina Bhakti Persada.
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v3i1.251>
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Jurnal Pariwisata*, 5(3). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jp203>

- Indiyati, D., & Rahmatika, A. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 254–262. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2719>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. PT Refika Aditama.
- Indriyani, D., & Meria, L. (2022). Influence of Work Environment and Work Characteristics on Turnover Intention System with Mediation Role of Work Engagement. *International Journal of Cyber and IT Service Management*, 2(2), 127–138. <https://doi.org/10.34306/ijcitsm.v2i2.108>
- Jayasundera, A., Jayasundera, J. M. A., Jayakody, K., & Jayawardana, A. K. L. (2017). *Perceived Organizational Support and Turnover Intention of Generation Y Employees: The Role of Leader-Member Exchange The effect of perceived university support, perceived barriers on entrepreneurial intentions View project A Moral Dimension of Bribery or Corruption: Influence of Injunctive Norm on Bribe Offering Behaviour View project Perceived Organizational Support and Turnover Intention of Generation Y Employees: The Role of Leader-Member Exchange*. <https://www.researchgate.net/publication/313105921>
- Kartono. (2017). *Personality , Empolee Engagement, Emotional Intellegece, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Kinicki, A., Fugate, M., & Digby, V. (2016). *Organizational Behaviour : Key Concepts, Skills, and Best Practices*. McGraw-Hill Education.
- Kristanti, F. T., Prasetyo, A. P., Indiyati, D., & Madiawati, P. N. (2021). Turnover Intention Among Lecturers in Private Higher Education: The Direct Impact of Financial Rewards and Meditation of Job Satisfaction and Effective

Organizational Commitment. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 282–295.

<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.05>

Kwan, A., Neveras, N., Schwartz, J., Pelster, B., Erickson, R., & Szpaichler, S. (2020). *Talent 2020 : Surveying the Talent Paradox from the Employee Perspective*.

Madiistriyatno, H., & Hadiwijaya, D. (2019). *Generasi Milenial : Tantangan Membangun Komitmen Kerja / Bisnis dan Adversity Quotient (AQ)*. Indigo Media.

Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>

Moekijat. (2015). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandar Maju.

Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan : Konsep dan Aplikasi Adminitrasi, Manajemen & Organisasi Modern*. Alfabeta.

Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan Nilai-nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X dan Generasi Y. In *BISNIS & MANAJEMEN* (Vol. 11). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>

Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).

Prasetio, A. P., Azis, E., & Anggadwita, G. (2019). Exploring Compensation Satisfaction to Enhance Motivation and Reduce Turnover Intention Among Employee of Private Bottled Water Company in Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 20(1), 32–48. <https://doi.org/10.24198/jbm.v20i1.274>

Priansa, D. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.

Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.

- Priyatno, D. (2018). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Penerbit Andi.
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Purba, B., Muliana, Purba, P. B., Tasnim, Tahulending, P. S., Simarmata, H. M. P., Prasetya, A. B., Sherly, & Leuwol, N. V. (2020). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Wade Group.
- Putra, I. D. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Generasi Milenial*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2021). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba 4.
- Rudolph, C. W., Rauvola, R. S., & Zacher, H. (2018). Leadership and generations at work: A critical review. *The Leadership Quarterly*, 29(1), 44–57. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2017.09.004>
- Sandjojo, N. (2020). *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. Pustaka Sinar Harapan.
- Saraswati, F., & Indiyati, D. (2022). The influence of non-physical work environment and work stress on job performance of Gen Z: A research framework. In *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* (pp. 218–222). Routledge. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-55>

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2018). *Metodelogi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Soaial Kuantitatif*. PT Refika Aditama.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Paradigma Baru*. Salemba Empat.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Metode Penelitian - Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Surya, J. E. (2022). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen, 10*(3).
- Tjandra, H. C., Wijaya, A., & Thio, S. (2018). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN HOTEL DI SURABAYA*.
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen, 10*(3).
- Widyastuti, S. P., & Indiyati, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Jawa Barat. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia, 6*(7), 3601. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i7.3467>

Wijayanti, Si. K., Fahleti, W. H., & Budiman. (2021). Minat Belanja Produk Fashion Secara Online: Perbedaan Antara Generasi X, Y, dan Z (Studi Kasus Pada Konsumen di Kec. Muara Badak, Kabupaten Kutai Kartanegara). *Jurnal Gerbang Etam Balitbangda Kab. Kukar*, 15(2).

Winarno, A., Prasetio, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). The impact of perceived organizational support on knowledge sharing: A meditation analysis through an SEM approach. *Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 8(4), 570–584. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v8i4.723>

Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.