

## ABSTRAK

Perkembangan zaman di era globalisasi saat ini, Teknologi menjadi alat yang mampu membantu Sebagian besar kebutuhan manusia. Teknologi telah dapat digunakan oleh manusia untuk mempermudah melakukan apapun tugas dan pekerjaan. Peran penting teknologi inilah yang membawa peradaban manusia memasuki era digital. Perubahan Teknologi yang semakin canggih sehingga mengharuskan setiap perusahaan maupun instansi pemerintahan menggunakan teknologi digital agar mampu bersaing.

Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kuningan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi digital dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan. Pada penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas.

Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kuningan yang berjumlah 191 reponden dengan teknik pengambilan sampel random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan uji model (koefisien determinasi), uji F, uji T, dan uji asumsi klasik. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif korelasional dengan metode penelitian kuantitatif dengan variabel independen yaitu kompetensi digital dan pelatihan, sementara variabel dependennya adalah kinerja Pegawai.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat Kompetensi digital, Pelatihan, dan Kinerja Pegawai berada pada kategori baik. berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi digital dan pelatihan dengan kinerja pegawai. Didapatkan hasil analisis uji koefisien determinasi mendapatkan nilai R-square sebesar 65% Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan dipengaruhi kompetensi digital dan pelatihan. Kemudian 35% sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian berikut.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan untuk lebih memperhatikan hal-hal yang menjadi solusi untuk meningkatkan kompetensi digital, pelatihan dan kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kuningan.

**Kata Kunci:** Kompetensi Digital, Pelatihan, dan Kinerja Pegawai