

DAFTAR PUSTAKA

- Ahearne, M., Mathieu, J., & Rapp, A. (2005). *To Empower or Not to Empower Your Sales Force? An Empirical Examination of the Influence of Leadership Empowerment Behavior on Customer Satisfaction and Performance*. *Journal of Applied Psychology*, 90(5), 945–955.
- Almagro, Bartolome J, dkk. (2020). *Perceived Performance, Intrinsic Motivation and Adherence in Athletes*. *International Journal Of Environmental Research and Public Health*. 17 9441.
- Bandura, A. (1962). *Punishment revisited*. *Journal of Consulting Psychology*, 26, 298-301.
- Barker, C. Pistrang, N., & Elliot, R. (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). *John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK*.
- Christian, Turang Richard et al. (2015). “*Influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance In PT. Dayana Cipta*”. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, vol. 15, no. 4.
- Damayanti, Y. (2021). *Pengaruh Empowering Leadership terhadap Kinerja Guru dengan Psychological Empowerment sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 907–919.
- Duda, J. L. (1989). *Goal Orientation: Relationship Between Task and Ego Orientation and the Perceived Purpose Of Sport Among High School Athletes*. *Journal Of Sport & Exercise Psychology*, 321-322).
- Dweck, C.S., & Leggett, E. (1988). *A social cognitif approach to motivation and personality*. *Psychological Review*.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, A. M. (2021). “*Pengaruh Goal Orientation Terhadap Kinerja Karyawan Start-Up Happy*”. Skripsi. Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya.
- Fazir, Farouk., & Yuliani. (2021). www.suara.com. Diakses pada 23 Oktober 2021.
- Field, Andy. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS (3th edition)*. London: SAGE Publication, Inc
- Fischer, D. G., & Fick, C. (1993). *Measuring Social Desirability : Short Forms of*

the Marlowe-Crowne Social Desirability Scale. Educational and Psychological Measurement, 53(2), 417-424.

Franki. (2015). *Pengaruh Goal Orientation Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Tadulako Palu

Frislia, Ernie., & Handoyo, Seger. (2020). *"The Role of Self-Construal And Goal Orientation On Employee Innovative Work Behavior"*. Jurnal Psikologi, vol. 19, no. 3, pp. 233-245.

Gujarati, D.N., & D.C, Porter. (2009). *"Basic Econometrics"*, 5th edition, McGraw-Hill, New York, (terjemahan: Mardanugraha, dkk., 2010, Dasar dasar Ekonometrika", Salemba Empat).

Hersona, S., & Shidarta, I. (2017). *"Influence of leadership function, motivation and workdiscipline on employees performance"*. Jurnal Aplikasi Manajemen, vol. 15, no. 3.

Hwang & Sang-Kyu. (2017). *"The effects of empowering leadership on intrinsic motivation in-role behavior"*. Journal of the Korea safety Management & Science, 19 (4)

I, Setyowati., dan Haryanti, S. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta*.

I, Wong Humborstad, S., G.L. Nerstad, C. and Dysvik, A. (2014), *"Empowering leadership, employee goal orientations and work performance: A competing hypothesis approach"*, Personnel Review, Vol. 43 No. 2, pp. 246-271.

Iswahyuni. (2017). *"Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar IPS Siswa SMP Negeri 4 Sungguminasa Kabupaten Gowa"*. Skripsi. Universitas Negeri Makassar.

Jumarni. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sinjai*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.

Kaplan, A. (2007). *The Contributions and Prospects of Goal Orientation Theory. Educational Psychology Review April 2007, 19: 141-184.DOI*

10.1007/s10648-006-9012-5.

- Keban, Jeremias. (1995). *"Indikator Kinerja Pemerintah Daerah"*. Yogyakarta:UGM.
- Khaidir, Syahrul. (2020). *"The effect of empowering leadership on intrinsic motivation:the role of psychological empowerment as a mediation"*. *Journal of leadership in organizations*, 2 (2).
- Komarudin. (2013). *Psikologi Olahraga* (4 ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Kusumawati, Erma. (2009). *Uji Komparasi Jenis Kelamin Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Di Kantor Wilayah Departemen Agama*.
- Latham, Gary P., dan E.A, Locke. (1990). *"A Theory of Goal Setting and Task Performance"*. The Academy of Management Review.
- Lestari, Indri. (2018). *"Pengaruh Self-Regulated, Goal Orientation Dan Variabel Demografis Terhadap Perilaku Menyontek Pada Siswa SMK Negeri 41 Jakarta"*. Skripsi. UIN Jakarta.
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik:Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFY-Yogyakarta.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mediaindonesia.com. (2021). *Kaesang Beli Persib Solo, Jokowi Cuma Bilang: 'Lanjut'*. Diakses pada 23 Oktober 2021. <https://mediaindonesia.com/sepak-bola/396367/kaesang-beli-persib-solo-jokowi-cuma-bilang-lanjut>
- Muchlas, Makmuri. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mulyadi, Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan.
- Mutaminah, Munadharoh. (2013). *Analisis Empowering Leadership dan Psychological Empowerment dalam Organisasi*. *Ekobis*, 14(2), 28–43.

- Nurhidayah, E. (2017, December 3). *Teori Otoritas max Weber*.
<https://blog.unnes.ac.id/efvinurhidayah/2017/12/03/teori-otoritas-max-weber/>
- Okhora, Jubina. Mohamad Rizan., & Situngkir, Sihol. (2018). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanjayatama Lestari*”. Skripsi. Universitas Negeri Jakarta.
- Park, J, et al. (2016). “*The effect of empowering leadership on psychological well-being and job engagement*”. *Leadership & Organization Development Journal*, 38 (3).
- Prabowo, M., & Setiyani, R. (2019). “*Pengaruh Goal Orientation dan Lingkungan Keluarga Terhadap Kesiapan Kerja Siswa dengan Prestasi Akademik sebagai Variabel Intervening*”. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 1001-1015.
- Prahiawan, Wawan., & Simbolon, Nopiyana. (2014). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara*. Jurnal Ekonomi Volume 5 Nomor 1, Mei 2014.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Purnamawati, I. G. A., & Yuniarta, G. A. (2016). *Pengaruh Psychological Empowerment, Empowering Leadership, Sistem Pengukuran Kinerja Pada Motivasi Intrinsik First-Line Employees Perbankan*. Jurnal Keuangan Dan Perbankan, 20(3), 507–517.
- Puspitasari, Anggi. (2013). *Self Regulated Learning Ditinjau Dari Goal Orientation*. Semarang: Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S.P., & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba

Empat.

- Rubianto, Hadi. (2007). *"Ilmu Kepelatihan Dasar"*. Semarang PKLO FIK UNNES : Cipta Prima Nusantara
- Rusli, A. Khairy., dan Hani Gita, A. (2020) *"The effect of work motivation toward employee performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Jakarta"*. *Jurnal Ilmu Sosial Politik dan Humaniora*, vol. 3, no. 1.
- Sariah, Azar. (2017). *"Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Multimas Nabati Asahan"*. Skripsi. UIN Sumatera Utara.
- Schunk, D.H., Pintrich, P.R., & Meece, J.L. (2010). *Motivation in Education: Theory, Research, and Applications Third Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Schunk, Dale. (2012). *Teori-teori Pembelajaran: Perspektif Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sholeha, Euis., Dan Suzy. (1996). *Kepemimpinan Yang Efektif, Tinjauan dan implementasinya Bagi Pencapaian Tujuan Organisasi*. Jurnal Gema Stikubank.
- Siswanto. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Jakarta, Bumi Aksara.
- Soetjipto et al. (2020). *"The effects of goal orientation and organizational culture on performance of employees"*. *The journal of Asian finance, economics and business*. 8 (4).
- Srivastava, A., et al. (2006). *"Empowering Leadership in Management Teams: Effects on Knowledge Sharing, Efficacy, and Performance."* *Academy of Management Journal*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.

- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ulfah, Alifah Tria. (2020). “*Pengaruh Work Environment Dan Empowering Leadership Terhadap Employee Performance Melalui Intrinsic Motivation Sebagai Variabel Mediasi*”. Skripsi. IAIN Surakarta.
- Untari, Riski Dwi., Boedijono, A., & Kholiq Azhari. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Desa Tamansari Kecamatan Wuluhan Kabupaten Jember*. Skripsi. Universitas Jember
- Woolfolk, A. (2009). *Educational psychology: Active learning edition*. Penerjemah: Helly Prajitno Soetjipto & Sri Mulyantini Soetjipto. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, Giova. (2018). *Pengaruh Self Efficacy Dan Goal Orientation Terhadap Kinerja Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Y, Liu. (2015). *The review of empowerment leadership*. Open Journal of Business and Management, 3(04), 476.
- Zhang, X., & Bartol, K. (2010). “*Linking Empowering Leadership and Employee Creativity: The Influence of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, and Creative Process Engagement*”. Academy of Management Journal, 53(1), 107–128.