

## **BAB VI**

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Abdien, M. K. (2019). Impact Of Communication Satisfaction And Work-Life Balance On Employee Turnover. *Journal Of Tourism Theory And Research*, 5, 228-238.
- Achievers Workforce Institute. (2021). *Achievers Engagement And Retention Report 2021*. United States: Workforce Institute.
- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *e-Proceeding Of Management*, 8, 6548.
- Ardyanfitri, H., & Wahyuningtyas, R. (2016). The Influence Of Job Career Development Opportunities, Training, Occupational Safety And Health On The Job Satisfaction Of Employees In The Telkom University. *Journal Of Administrative And Business Studies*, 2(5), 231-240. doi:10.20474/jabs-2.5.3
- Badrianto, Y., Sudirman, A., Muliyani, A., Tiong, P., Rambu Hutar, A. N., Bimo, W. A., . . . Jumady, E. (2020). *Pelatihan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15 ed.). Boston: Pearson.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (15 ed.). Amerika: Pearson.
- Dewi, D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM Press.

- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact Of Career Development, Work-Family Conflict, And Job Satisfaction On Millennials' Turnover Intention In Banking Industry. *Journal Of Business Management Review, 1*, 223-247. doi:10.47153/jbmr14.422020
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fisher, G. G., Smith, C. S., & Bulger, C. A. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology, 14*(4), 441-456. doi:10.1037/a0016737
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Partial Least Squares (PLS)* (5 ed.). Jawa Tengah: UNDIP.
- Hasan, Z. U., Khan, M. I., Butt, T. H., Abid, G., & Rehman, S. (2020). The Balance Between Work And Life For Subjective. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity, 6*, 1-18.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husainah, N., & Yusuf, M. (2019). The Influence of Organization Culture and Career Development Towards The Turnover Intention on The Foodhall of DKI Jakarta Province. *International Conference on Economics, Management, and Accounting, KNE Social Science, 834-848*.
- Indriati, I. H., & Natalia, N. (2022). Pengaruh Career Development, Work-Life Balance, Organization Climate Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen, 19*, 198-212. doi:10.29259/jmbt.v19i2.17760
- Jakaria, R. B., Sukmono, T., & Sumarmi, W. (2022). *Manajemen Organisasi Dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: UMSIDA Press.
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior* (17 ed.). England: Harlow Pearson Education.

- Jumiyati, Suprayitno, & Sutarno. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile Di Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18, 402-409.
- Jumiyati, Supriyatno, & Sutarno. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan PT Iskandar Indah Printing di Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18 (3), 402-409.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout: Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (1 ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Kerdpitak, C., & Jermisittiparsert, K. (2020). The Effects of Workplace Stress, Work-Life Balance On Turnover Intention: An Empirical Evidence From Pharmaceutical Industry In Thailand. *Systematic Review Pharmacy*, 11(2), 586-594. doi:10.5530/srp.2020.2.86
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lewaherilla, N. C., Priyana, I., Ayuningtyas, H. G., Kartiwi, A. P., Sudirman, A., Canaldhy, R. S., . . . Romi, M. V. (2022). *Manajemen SDM Dalam Era Society 5.0*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Marcella, J., & Le, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6, 213-223. doi:10.24912/jmieb.v6i1.18321
- Mondy, R. D., & Martocchio, J. (2016). *Human Resource Management* (14 ed.). England: Pearson Education Limited.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM PLS) Menggunakan SMART PLS*. Tangerang Selatan: Pascal Books.

- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance Para Karyawan Bank BJB Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*, 8, 115-126.
- Ningsih, N. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 5907-5927. doi:10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage*. United Stage: McGraw-Hill Education.
- Novan, W. D., & Wahyuningtyas, R. (2020). Pengaruh Praktik HR Inovatif Terhadap Turnover Intention Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PTPN VIII Kertajaya). *Jurnal Mitra Manajemen*, 6, 1048-1061.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work Life Balance Dan Dampaknya Terhadap Intention Turnover Pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 2(6), 121-132. doi:10.31289/jkbn.v6i2.3523
- Paramita, Daniar, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (3 ed.). Lumajang: Widya Gama Press.
- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Bandung: Tel-U Press.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1 ed.). Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan Dan Pelatihan SDM Perusahaan* (1 ed.). Bandung: Simbiosis Rekatama Media.

- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). Influence Compensation, Career Development And Job Satisfaction To Turnover Intention. *Dinasti International Of Economics, Finance & Accounting*, 1(4), 642-658. doi:10.38035/DIJEFA
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. (2021). Analysis On The Effect Of Work- Life Balance And Career Development On Turnover Intention For Millennial Generation. *Management And Entrepreneurship: Trends Of Development*, 15(1), 80-88. doi:10.26661/2522-1566/2021-1/15-05
- Putra, A. I., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 16, 174-187. doi:10.32528/ins.v%vi%i.2005
- Putranti, H. R. (2022). *Turnover Intention*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7, 48-55.
- Rahmawati, D. A., & Wahyuningtyas, R. (2022). Design Of Performance Appraisal Based On Key Performance Indicators At PT XYZ. *IEOM Society International*, 2522-2534.
- Resmiantini, E., & Wahyuningtyas, R. (2013). Analisis Peran Departemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan X Di Kota Bandung. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 19, 68-85.
- Riyanto, S., & Andhita, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Motivasi Kerja Pada PT Tenma Indonesia.

*Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4, 211-220.  
doi:10.36778/jesya.v4i1.317

Saks, A. M., & Johns, G. (2017). *Organizational Behavior: Understanding Life At Work* (11 ed.). Boston: Pearson.

Sinambela, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (1 ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sirgy, M. J., & Lee, D.-J. (2017). Work-Life Balance: An Integrative Review. *Springer Science+Business Media Dordrecht And The International Society For Quality Of Life Studies*, 229-254. doi:10.1007/s11482-017-9509-8

Sisca, Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Wulansari, P., . . . Fitriani, A. (2022). *Psikolog Industri Dan Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 9, 1-11.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2 ed.). Bandung: Alfabeta.

Sukmono, T., Sumarmi, W., & Jakaria, R. B. (2022). *Manajemen Organisasi Dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UMSIDA Press.

Suryani, N. K., Laksemini, K. I., & Ximenes, M. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi 2019*. Bali: Nilacakra.

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT BUM Divisi PMKS. *Business Management Journal*, 16, 65-80.  
doi:http://dx.doi.org/10.30813/bm

Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.

- Utomo, H. (2017). *Metode Penelitian Sosial: Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Viniartha Sepplifriskila Tampubolon, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT BUM Divisi PMKS. *Business Management Journal*, 16 (2), 65-80.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors Affecting Work Life Balance - A Review. *Pacific Business Review International*, 6(7), 194-200.
- Wahyuningtyas, R., Disastra, G., & Rismayani, R. (2023). Toward Cooperative Competitiveness For Community Development In Economic Society 5.0. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 17, 594-620. doi: <https://doi.org/10.1108/JEC-10-2021-0149>
- Widada, & Aruman, E. (2018). *Sukses Bekerja Pensiun Bahagia*. Bogor: IPB Press.
- Wiratna, S. V. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Yifei, L. (2018). Career Growth and Turnover Intention: The Mediator Role Of Career Commitment And Organizational Identification. *ISCTE Business School*, 1-45.
- Zagoto, K. H. (2020). The Influences Of Career Development, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *International Humanities And Applied Sciences Journal*, 3(1), 30-38. doi:10.22441/ihaj.2020.v3i1.04