

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Aspek Teoritis.....	12
1.5.2 Aspek Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Teori-teori Terkait Penelitian Terdahulu dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.1 <i>Signaling Theory</i>	15
2.1.2 <i>Resource based theory</i>	15
2.1.3 <i>Agency Theory</i>	16
2.1.4 Kinerja Keuangan	16
2.1.5 Laporan keuangan.....	18
2.1.6 <i>Intellectual Capital</i>	19
2.1.6.1 Pengukuran <i>Intellectual Capital</i>	19
2.1.7 <i>Board Characteristic</i>	22

2.1.7.1	<i>Board Size</i>	22
2.1.7.2	<i>Board Diversity</i>	23
2.1.7.3	<i>Board Compensation</i>	24
2.1.8	Penelitian Terdahulu	24
2.2	Kerangka Pemikiran	38
2.1.1	Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> dan <i>Board Characteristics</i> terhadap Kinerja Keuangan	38
2.2.2	Pengaruh <i>Value Added Capital Employed</i> terhadap Kinerja Keuangan .	38
2.2.3	Pengaruh <i>Value Added Human Capital</i> terhadap Kinerja Keuangan	39
2.2.4	Pengaruh <i>Structural Capital Value Added</i> terhadap Kinerja Keuangan .	39
2.2.5	Pengaruh <i>Board Size</i> terhadap Kinerja Keuangan	40
2.2.6	Pengaruh <i>Board Diversity</i> terhadap kinerja keuangan.....	40
2.2.7	Pengaruh <i>Board Compensation</i> terhadap kinerja keuangan	41
2.3	Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Jenis Penelitian	45
3.2	Operasionalisasi Variabel	46
3.2.1	Variabel Independen (X).....	46
3.2.2	Variabel Dependen (Y)	47
3.2.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
3.3	Tahapan Penelitian.....	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	50
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	51
3.6	Teknik Analisis Data	52
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	52
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.2.1	Uji Multikolinearitas	52
3.6.2.2	Uji Heteroskedastisitas	53
3.6.3	Analisis Regresi Data Panel.....	53
3.6.3.1	Model Regresi Data Panel	54
3.6.3.2	Pemilihan Estimasi Model Regresi Data Panel	55

3.6.4	Pengujian Hipotesis	56
3.6.4.1	Koefisien Determinasi (R^2)	56
3.6.4.2	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji f).....	56
3.6.4.3	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Analisis Statistik Deskriptif	59
4.1.1	Kinerja Keuangan	61
4.1.2	<i>Value Added Capital Employed (VACA)</i>	64
4.1.2	<i>Value Added Human Capital (VAHU)</i>	67
4.1.4	<i>Structural Capital Value Added (STVA)</i>	69
4.1.5	<i>Board Size</i>	72
4.1.6	<i>Board Diversity</i>	74
4.1.7	<i>Board Compensation</i>	77
4.2	Hasil Penelitian	79
4.2.1	Uji Asumsi Klasik	79
4.2.1.1	Uji Multikolinieritas	79
4.2.1.2	Uji Heteroskedastisitas	79
4.2.2	Pemilihan Estimasi Regresi Data Panel.....	80
4.2.3	Analisis Regresi Data Panel	81
4.2.4	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.2.5	Pengujian Simultan (F).....	83
4.2.6	Pengujian Parsial (t)	83
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.3.1	Pengaruh <i>Value Added Capital Employed</i> terhadap Kinerja Keuangan .	85
4.3.2	Pengaruh <i>Value Added Human Capital</i> terhadap Kinerja Keuangan	86
4.3.3	Pengaruh <i>Structural Capital Value Added</i> terhadap Kinerja Keuangan .	88
4.3.4	Pengaruh <i>Board Size</i> terhadap Kinerja Keuangan	89
4.3.5	Pengaruh <i>Board Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan.....	90
4.3.6	Pengaruh <i>Board Compensation</i> terhadap Kinerja Keuangan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		93
5.1	Kesimpulan	93

5.2	Saran	94
5.2.1	Aspek Teoritis	94
5.2.2	Aspek Praktis	95
	DAFTAR PUSTAKA	96
	LAMPIRAN	100