

DAFTAR PUSTAKA

- A.C.Panggiki.,B.Lumanauw., G. G. L. (2007). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3018–3027.
- Achmadi, T. dkk. (2020). Analisi 10 Tingkat Soft Skills Yang Dibutuhkan Mahasiswa Di Abad 21. *Jurnal Teknologi Busana Dan Boga*, 8(2), 145–151.
- Adisusilo, J. R. . S. (2014). *Pembelajaran Nilai-Karakter: Konstruktivisme dan VCT sebagai Inovasi Pendekatan Pembelajaran Afektif*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Aisyah. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM, kabupaten Jember. *Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi 2017*, 1, 131–135.
- Alam. (2012). Analisis Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan (Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT. Bumiputera Wilaya Semarang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang*, 14.
- Aly, A. (2017). Pengembangan Pembelajaran Karakter Berbasis Soft Skills di Perguruan Tinggi. *Ishraqi*, 1 No. 1, 44.
- Amirullah. (2015). *Kepemimpinan & Kerjasama Tim*. Mitra Wacana Media.
- Anna, Y. . (2013). *Soft Skills Attribute Analysis In Accounting Degree For Banking*. 2(1115-120).
- Athfal, R., Nurul, Y., & Kabupaten, B. (2019). *An Nisa ' Jurnal Studi Gender dan Anak Penanaman Nilai-Nilai Islam dalam Membentuk Sopan Santun Anak di*. 12(1), 560–569.

- Bambang. (2005). *Manajemen Strategi*. Bayumedia Publishing.
- Barus, N. R. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pelayanan Terhadap Nasabah Pada PT Bank Bni Syariah Kc Medan. *Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*.
- Budiningsih, I., Soehari, T. D., & Marlison, M. (2020). Hard Skill versus Soft Skill dalam Pencapaian Kinerja Karyawan Proyek Infrastruktur Mass Rapid Transit (MRT) Jakarta. *Akademika*, 9(02), 29–42.
<https://doi.org/10.34005/akademika>.
- Cahyanti, N. L. E. M., Sugianingrat, I. W., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dedary Kriyamaha Ubud. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 1–7.
- Danim, S. (2012). *Menjadi Penelitian Kualitatif*. Pustaka Setia.
- Daud, M. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. *Serambi Ilmu*, 22 No 1.
- Desmita. (2012). *Psikologi Perkembangan Peserta Didik*. Remaja Rosdakarya.
- Dubois, D., Rothwell, J. W. (2004). Competency Based Human Resource Management. *Davies-Black Publishing*.
- Elfindri, Jemmy Rumengan, Muhammad Basri Wello, Poltak Tobing, F. Y. (2011). *Soft Skill Untuk Pendidikan*. Baduose Media.
- Fani Setiani dan Rasto. (2016). *Mengembangkan Soft Skill Siswa Melalui Proses Pembelajaran*. 1 No 1.
- Galuh. (2012). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Infomasi Pelaporan Keuangan Daerah dengan Sistem Pengendalian Internal sebagai variabel Moderating. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*.

- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. 165.
- Gomes, F. C. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Gursoy, D., Maier, T. A., & Chi, C. G. (2008). Generational differences: An examination of work values and generational gaps in the hospitality workforce. *International Journal of Hospitality Management*, 27(3), 448–458.
- Habibie, A. W. (2017). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Geo Given Sidoarjo. *Manajemen Branchmark*, 3(3).
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Horton, K. E., & McCurdy, A. H. (2016). Soft skills: A software industry perspective. *Journal of Technical Writing and Communication*, 46(3), 293–308.
- Hrab, A. (2014). What 6 Qualities Make a Good Human Resources Professional. *Employee Relations*.
- Hutapea & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Konsep, dan Penerapan Untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT. Gramedia Pustaka.
- Indartono, E. P. R., & Widodo, P. B. (2014). Hubungan Kepuasan Terhadap Gaji Dengan Etos Kerja Karyawan Kpri Di Kota Semarang. *Jurnal EMPATI*, 3(4), 172–181. <https://doi.org/10.14710/empati.2014.7571>
- Indriani, W. (2015). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare: Journal of Islamic Education Management*, 1(2), 187.
- Islam, U., & Alauddin, N. (2016). *Materi Soft & Hard Skills 6*.
- Kadarisman. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali

Pers.

- Kbbi, K. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi Jakarta.
- Kementrian Agama RI. (2011). *Modul Pengembangan Soft Skill Guru PAI*. Direktorat Jenderal Pendidikan Islam.
- Lei, S. A., & Cohen, J. L. (2017). Soft skills and dental education: A review of the literature. *Journal of Dental Education*, 46(3), 403–411.
- Lolowang M. G, Adolfina, L. G. (2016). The Influence Of Training And Human Resources Development To Employee Performance In Pt.Berlian Kharisma Pasifik Manado. *EMBA, Vol 4 No.*, 177–186.
- Manara, M. U. (2014). *Hard Skills dan Soft Skills pada Bagian Sumber Daya Manusia di Organisasi Industri*. 9(1), 37–47.
- Mangkuprawira, S. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.
- Marzuki. (2009). *Prinsip dasar akhlak mulia pengantar studi konsep-konsep dasar etika dalam Islam*, Yogyakarta, Debut Wahana Press. Debut Wahana Press.
- Matutina. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). Gramedia Widia.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Salim Manajemen*, 1(1), 40–50.
- Miles, M. B. dan A. M. H. (1992). *Qualitative Data Analysis: A Sourcebook of New Method*. Terjemahan Tjetjep Rohendi Rohidi. Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber tentang Metode-metode Baru. Universitas Indonesia (UI-PRESS).

- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mubarok, N. W., Hidayatunisa, N. F., Rahayu, N., & Nurbayanti, N. L. (2020). Analisis Sumber Daya Manusia (Sdm) Pt. Weha Transportasi Indonesia Tbk. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(2), 114–122.
- Muhmin, A. H. (2018). Pentingnya Pengembangan Soft Skills Mahasiswa di Perguruan Tinggi. *Forum Ilmiah Indonusa*, 15(2), 330–338.
- Mulyono, I. (2011). *Dari Karya Tulis Ilmiah Sampai Dengan Soft Skills*. YRAMA WIDYA.
- Nasution. (1996). *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Tarsito.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.
- Purwanto, N. (2018). *Teknik penyusunan uji validitas dan reliabilitas penelitian ekonomi syariah*. Staial Press.
- Putra, I. S. dan A. P. (2005). *Sukses Dengan Soft Skill*. ITB.
- Rasmussen, K. L., & Hsu, S. H. (2017). The importance of soft skills in complex task performance. *Journal of Workplace Learning*, 29(5), 360–373.
- Refiltasary, F. (2014). *Gambaran Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Dalam Proses Belajar Pada Mahasiswa D3 Keperawatan Angkatan XIV Di Akper William Booth Surabaya*.
- Rivai dan Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Press.
- Robbins. (2000). *“Keterampilan Dasar.”* PT. Raja Grafindo.
- Robles, M. . (2012a). *Executive perceptions of the top 10 soft skills needed in*

today's workplace. Business Communication Quarterly.

Robles, M. . (2012b). Executive perceptions of the top 10 soft skills needed in today's workplace. *Business Communication Quarterly*, 75(4), 453–465.

Rokhmadi. (2014). Journal of Physical Education , Sport , Health and Receptions
TINGKAT KEMAMPUAN SOFT SKILLS FUNGSIONARIS LEMBAGA
KEMAHASISWAAN FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN UNIVERSITAS. *Journal of Physical Education, Sport, Health and Receptions*, 3 (11), 1376.

Rozarie, C. V. R. A. De, & I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jawa Timur–Negara Kesatuan Republik.*

Sailah, I. (2008). *Pengembangan Soft Skills Di Perguruan Tinggi*. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

Sanghi, S. (2007). The Handbook of Competency. *Mapping: Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organization.*

Sappaile, B. I. (2007). Konsep Instrumen Penelitian Pendidikan. *Pendidikan Dan Kebudayaan*, 6, 379–391.

Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya*. Grasindo.

Shofi, M. (2018). Sistem Pelatihan Dalam Meningkatkan Kualitas Sdm Pada Bank Syariah Bukopin Pusat. *Ilmu Dakwah Dan Ilmu Komunikasi*, 102.

Simamora, F. N. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Sibolga Sambas Kota Sibolga. *Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3 No 2.

Sinarwati, N. K. (2014). Apakah Pembelajaran Kooperatif Tipe Stad Mampu Meningkatkan Soft Skills dan Hard Skills Mahasiswa? *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Jumanika*, 3 No 2, 121.

Sthepen, Robbins P dan Timothy, Judge A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba

Empat.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&d*. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta Bandung.

Sukardewi, N., Dantes, N., & Natajaya, N. (2013). Kontribusi adversity quotient, etos kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Amlapura. *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(2), 1–12.

Sunaryo, H. (2017). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan UD. AGRO INTI SEJAHTERA JEMBER. *Ilmiah Riset Manajemen*, 6 No. 4.

Syaiful. (2002). *Manajemen Kinerja*. Airlangga.

Toto Tasmara, K. H., M.H.B, D., & Dharmadi. (2004). *Membudayakan etos kerja Islam*. Gema Insani. <https://opac.perpusnas.go.id/>

Turangan, J. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.

Wahyudi, D. & I. M. A. (2014). Peran Keluarga Dalam Membina Sopan Santun di Desa Galis Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan. *Kajian Moral Dan Kewarganegaraan*, 1 No. 2, 290–304.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

Widarto. (2011). *Pengembangan Soft Skill Mahasiswa Pendidikan Vokasi Melalui Clop Work*. Paramitra.

Widharso, W. (2009). *Evaluasi Soft Skill Dalam Konteks Pembelajaran*.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rajagrafindo Persada.

Yusuf, A. M. (2014). *Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Kencana.