

ABSTRAK

Kompetensi *project manager* merupakan salah satu hal utama yang perlu diperhatikan oleh setiap perusahaan. Oleh karena itu sebaiknya setiap perusahaan memiliki indikator khusus untuk dapat mengukur kompetensi seorang *project manager*. Namun tak semua perusahaan dapat melakukan pengukuran penilaian kompetensi *personal* secara maksimal dan menyebabkan adanya ketidakpuasan PM terhadap hasil penilaian. Salah satu perusahaan yang tidak maksimal dalam melakukan pengukuran kompetensi PM adalah PT XYZ. PT XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengadaan alat laboratorium kemetrologian. Saat ini PT XYZ sedang melaksanakan proyek Pengadaan Alat Laboratorium Akademi Metrologi dan Instrumentasi TA 2023. Tujuan penelitian ini adalah untuk dapat melakukan perbaikan terkait pengukuran kompetensi pada PT XYZ berdasarkan *Project Manager Competence Development Framework (PMCDF)*. Sehingga dengan adanya perbaikan pengukuran kompetensi maka kualitas kompetensi *personal* yang dimiliki oleh *project manager* di PT XYZ dapat lebih mudah untuk di lakukan evaluasi *project manager* oleh PT XYZ. Perbaikan pengukuran kompetensi ini dilakukan dengan menggabungkan setiap indikator penilaian eksisting dan elemen kompetensi *personal* yang sesuai dengan PMCDF. Setiap indikator penilaian akan dilakukan pembobotan kepentingan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Setelah dilakukan pembobotan untuk masing-masing indikator maka peneliti dapat melakukan penilaian kompetensi *personal project manager* menggunakan metode *360 Degree Feedback*. Selanjutnya hasil kuesioner dapat dilakukan perhitungan skor menggunakan metode skala likert. Sehingga hasil penelitian ini merupakan perbaikan terkait pengukuran kompetensi pada PT XYZ berdasarkan Project Manager Competence Development Framework (PMCDF) beserta penilain terhadap kompetensi *personal* salah satu *project manager* pada proyek Pengadaan Alat Laboratorium Akademi Metrologi dan Instrumentasi TA 2023.

Kata kunci — *Analytical Hierarchy Process (AHP), Metode 360 Degree Feedback, Skala Likert , Pengukuran Kompetensi Personal*