

ABSTRAK

Budiman Maju Megah Farmasi merupakan perusahaan dibidang kesehatan yang didirikan pada tahun 2020. PT. Budiman Maju Megah Farmasi menyediakan jasa Swab Test dengan standar Internasional untuk mendukung penanggulangan pandemi dan penyebaran Virus *Covid-19*. BUMAME Farmasi menggunakan sistem daftar penilain kinerja karyawan setiap 12 bulan sekali dalam satu periode. BUMAME memiliki kinerja yang cenderung menurun pada bulan Juni.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui tingkat Budaya Organisasi dan bagaimana kinerja karyawan di PT. Budiman Maju Megah Farmasi. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Budiman Maju Megah Farmasi. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Data yang diperoleh berasal dari penyebaran kuesioner kepada 125 responden karyawan BUMAME Farmasi. Metode sampling yang digunakan adalah non probability sampling. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan bahan kajian lebih lanjut pada penelitian berikutnya yang akan meneliti mengenai pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.