

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M. (2020). Pengaruh Pelatihan SDM Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarkha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Arciniega, L. M., Servitje, A., & Woehr, D. J. (2021). Impacting the bottom line : Exploring the effect of a self-efficacy oriented training intervention on unit-level sales growth. *April 2018*, 1–18. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21433>
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. Seminar Nasional Royal (SENAR), 9986(September), 461–464. <https://jurnal.stmikroyal.ac.id/index.php/senar/article/view/221>
- Bayu, R. R., & Wahyuningtyas, R. (2022). The Effect of Working Condition , Recognition and Career Management on Employee Engagement on Transmission Unit PT. 6(5), 9156–9165.
- Cleary, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Graha Arthamas Di Nganjuk. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2017). Hubungan baik antara kinerja karyawan dengan kepuasan konsumen pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berastagi. *Davis Dalam Mangkunegara (2017:67)*, 8–29.
- Derajat, P., Kabupaten, K., Timur, J., Umami, E., Sholiha, N., Statistika, J., Matematika, F., Alam, P., Teknologi, I., Nopember, S., Arief, J., Hakim, R., Indonesia, S., & Deskriptif, A. S. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square. 4(2), 4–9.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Frenkel, S. (2018). How perceptions of training impact employee performance Evidence from two Chinese training. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0141>
- Ghazali. (2021). *Partial Least Square (Konsep, Teknik Dan Aplikasi) Menggunakan SmartPls 3.2.9*.
- Hardani, H., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., & Fardani, R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif
- Hartomo, N., & lutur lean, bahrudin saleh. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah; Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*.
- Herru, W. (2021). Evaluasi Pelatihan Talent Development Program (Level Basic)

- Bagi Pegawai Direktorat Jenderal Pajak. *Jurnal Pendidikan*.
- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. kayode. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal Of Training And Development*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-08-2016-0066>
- Iskandar. (2018). Kerjasama Tim Pada Anggota Sekolah Sepak Bola (SSB) Tunas Bangsa. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 9(2), 99.
- Jalil, M. F., Ullah, W., & Ahmed, Z. (2021). Training Perception and Innovative Behavior of SME Employees : Examining the Mediating Effects of Firm Commitment. 1. <https://doi.org/10.1177/21582440211067250>
- Kurniawan, A. (n.d.). Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Warehouse & Logistic PT. Putra Chandra Sentosa. 1.
- Januar, D. R., Dan, & Sary, F. P. (2019). The Influence OF Training On Employee Performance At PT. Simpatindo Multimedia West Bandung. 6(2), 3821–3827.
- Kwon, K. (2019). Performance in Korean companies the long-term effect of training and development investment on financial performance in Korean companies. *Jurnal Tenaga Kerja Internasional*. <https://doi.org/10.1108/IJM-10-2017-0286>
- Manresa, A., Bikfalvi, A., & Simon, A. (2019). The Impact Of Training and Development Practices On Innovation And Financial Performance 51(7), 421–444. <https://doi.org/10.1108/ICT-04-2019-0035>
- Marlina. (2020). Structural Equation Modelling- Partial Last Square. *Jurnal Sains*.
- Muhammad, S. M. dan Z. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura. *Ekonomi*.
- Muspawati, M. (2017). Menata Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Organisasi. 17(1), 114–122.
- Prasadj. (2018). Manajemen sumber daya manusia. 1–15. [http://repositori.buddhidharma.ac.id/391/3/BAB II.pdf](http://repositori.buddhidharma.ac.id/391/3/BAB%20II.pdf)
- Rahmawati, D. A., & Wahyuningtyas, R. (2022). Design of Performance Appraisal Based On Key Performance Indicators At PT XYZ. 2522–2534.
- Rakhmat, S. (2017). Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Konsep dan Penerapan. *Konsep Dan Penerapan*.
- Rohmah, Nurruli, F. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11.
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen Dan Budaya

Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Cabang Tamansari. 12(1), 24–30.

Rudhaliawan, V. M., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Kader. 1–10.

Rudi, S. (2019). Modul Populasi dan Sampel. *Pendidikan*.

Sandora, M., & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ Rokan Hulu Provinsi Riau. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(4), 455–467.

Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). Implementation of great leadership style to leverage employees' performance in PT Telkom Akses Indonesia. *International Journal of Learning and Change*. <https://doi.org/10.1504/IJLC.2021.115203>

Simbolon, A. S., Padliansyah, R., & Karunia, E. (2021). Hubungan Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Perguruan Tinggi di Kalimantan. 5(1), 69–78.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Supriyadi, N. Y., & Sarino, A. (2019). Kunci untuk meningkatkan kinerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 55. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14955>

Tunggal Prakarsa, I. (n.d.). *Company Profile, Sekilas Indocement*.

Ulfa, R. (2019). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 6115, 342–351.

Umi, M. Z. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *E-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018*, 5(1), 1123–1129.

Wahyuningtyas, R., & Aprisella, R. (2020). Effect of Training on Competence Case: Flight Attendant Garuda Indonesia Training Center. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indoensia*.

Wibowo, H. A., Baiti, T., Andayani, N., & Ikhwan, K. (2022). Modal Sosial dengan Pendekatan Structural Equation Model. 1038–1049.

Wijaya, S., Wulansari, P., & Ayuningtias, H. G. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Paud Telkom. 8(5), 4675–4680.

Wingdes, I. (2019). Pemanfaatan SEM PLS untuk Penelitian. 43–48.

Wright, P. M., Nyberg, A. J., & Ployhart, R. E. (2018). A research revolution in SHRM: New challenges and new research directions. *Research in Personnel and Human Resources Management*, 36, 141–161.

<https://doi.org/10.1108/S0742-730120180000036004>