

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi PT. Indocemet Tunggal Prakarsa	2
1.1.3 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.4 Pelatihan.....	17
2.1.5 Tujuan Pelatihan	18
2.1.6 Manfaat Pelatihan	18
2.1.7 Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	19
2.1.8 Metode Pelatihan	20
2.1.9 Kinerja Karyawan	21
2.1.10 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	21

2.1.11 Dimensi dan Indikator Kinerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.2.1 Jurnal Nasional	24
2.2.2 Jurnal Internasional.....	27
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Operasional Variabel.....	33
3.2.1 Jenis Variabel.....	33
3.2.2 Variabel Operasional	34
3.2.3 Skala Pengukuran	36
3.3 Tahapan Penelitian	36
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi Penelitian.....	37
3.4.2 Sampel Penelitian	37
3.5 Pengumpulan dan Sumber Data	37
3.5.1 Data Primer	38
3.5.2 Data Sekunder.....	38
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6 Uji Validitas dan Realiabilitas.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	38
3.6.2 Uji Reliabilitas	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Deskriptif	41
3.7.2 Analisis Data SEM-PLS (Partial Least Square)	42
BAB IV	47
PEMBAHASAN	47
4.1 Karakteristik Responden	47
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48

4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2 Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Analisis Deskriptif	49
4.2.2 Analisis Data SEM-PLS	63
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
4.3.1 Hasil Karakteristik Responden	69
4.3.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	69
4.3.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian CPDD (<i>Corporate People Division Department</i>) PT. Indocement Tungal Prakarsa	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	73
5.2.1 Aspek Praktis	74
5.2.2 Aspek Teoritis.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80