

ABSTRAK

Dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan, PT. Indocement Tunggal Prakarsa membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan sehingga dapat memberikan kontribusi guna meningkatkan kinerja. Namun, berdasarkan informasi dan data yang telah didapatkan, diketahui bahwa hasil kinerja karyawan dan penilaian setelah melakukan pelatihan belum mencapai target perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelatihan dan kinerja karyawan bagian CPDD (*Corporate People Division Department*) PT. Indocement Tunggal Prakarsa. Selain itu penelitian ini juga untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan bagian CPDD (*Corporate People Division Department*) PT. Indocement Tunggal Prakarsa.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, metode pengambilan sampel memfungsikan sample jenuh dengan populasi karyawan bagian CPDD PT. Indocement Tunggal Prakarsa dengan pengambilan sampel sebanyak 120 dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Hasil data yang akan diperoleh melalui penyebaran kuesioner kemudian data dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis PLS-SEM

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini pelatihan memberikan pengaruh yang kuat, ditunjukkan oleh nilai *r-square* sebesar 0,526. Artinya pelatihan berpengaruh sebesar 52,6% terhadap kinerja karyawan bagian CPDD (*Corporate People Division Department*) PT. Indocement Tunggal Prakarsa sedangkan 47,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diukur pada penelitian ini.

Hasil dari penelitian dapat diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi PT.Indocement Tunggal Prakarsa dalam meningkatkan sumber daya manusia yang dimilikinya, terkhusus dalam hal meningkatkan pelatihan karyawan bagian CPDD (*Corporate People Division Department*) karena hal tersebut memiliki dampak yang kuat terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, PLS-SEM.