

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- AlShehhi, N., AlZaabi, F., Alnahhal, M., Sakhrieh, A., & Tabash, M. I. (2021). The Effect of Organizational Culture on The Performance of UAE Organizations. *Cogent Business & Management*, 1–21.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Arisa, A. A., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Di Yogyakarta. *E-Proceeding of Management*, 10(2), 899–908.
- Astuti, D. A. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SDDI Kabupaten Cilacap. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 5(2), 150-160.
- Bekti, H. (2022). Leadership, Organizational Culture, And Work Discipline Affect Employee Performance In Majalengka's Tourism And Culture Office. *Central European Management Journal*, 30(4), 719–726.
<https://doi.org/10.57030/23364890.cemj.30.4.67>
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung:Alfabeta.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Girsang, W.S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 159–170.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial (I)*. Trussmedia Grafika.

- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV Pustaka Ilmu. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hartini, dkk. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indiyati, D. (2018). The Role of Organisational Culture, Intellectual Capital and Competitive Advantage In Supporting The Government Policies In Education. *Int. J. Economic Policy in Emerging Economies*, 11, 68–82.
- Indiyati, D., Ghina. A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1–10.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Jansen, D., Kojo, C., & Dotulong, L. O. H. (2019). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2989–2998.
- Josiah, T. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ekonomi Syariah (STES) Tunas Palapa Lampung Tengah (Studi berdasarkan Persepsi Mahasiswa STES Tunas Palapa Lampung Tengah). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 35–46.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.

- Kharismadi, N., Rosdiana, Y., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Akuntansi*, 492–499.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN*. LPU-UNAS.
- Kurniawan, R., & Yani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Maddinsyah, A., & Wahyudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Swasta Di Wilayah Kopertis Iv Provinsi Banten. *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 30–44.
- Mahendra, A., Sirait, R. T. M., & Sitepu, B. O. (2022). Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance of PT Nafasindo Medan. *Jurnal Mantik*, 195–201.
- Malale, M. R., Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BANK MEGA Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 845–854.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 119–126.
- Mufajar, I., Isjoni, & Chairilisyah, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama (Smp) Negeri Di Kecamatan Bangkinang Kota Kabupaten Kampar. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 10(1), 77–86. <https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/index>.

- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen*, 18(1), 71–83.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>.
- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi *Inbound Call Center*). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352–362.
- Nugrahani, A., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Penerapan Talent Management Terhadap Pengembangan Karier Pegawai – Studi Kasus Pada Seluruh Pegawai Dibawah Anggota 1 Bidang Administrasi Dan Umum Badan Pengusahaan Batam. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 354–359.
- Nuranini. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 314–327.
- Pakpahan, G. E., Nababan, S., Simanjuntak, J., & Sudirman, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Sma Swasta Sultan Agung Pematangsiantar. *KINERJA*, 16(2), 131–138. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>.
- Prasetio, A. P., dkk. (2020). *Creating Employee Job Satisfaction In A Telecommunications Company: Perceived Organisational Support And Work Stress As Antecedents*. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 17(2), 103. doi:10.1504/ijlic.2020.108878
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *FRIMA*, 665–670.
- Putri, I. A. J., (2020). Analysis Of the Influence of Compensation Organizational Culture, And Work Discipline on The Performance of

- Lecturer Surabaya Shipping Polytechnic. *Research, Society and Development*, 1–13.
- Rahmat, Y., & Ramadhani, M. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah 3 Terpadu Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 11(2), 190–197.
- Ramdhani, A. F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Prosiding Manajemen*, 7(1), 68–71.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. ALFABETA.
- Rizani, A. T. & Oktafien, S. (2020). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of PT BFI Finance Indonesia Tbk. *Technium Social Sciences Journal*, 483–502.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 12(1), 24–30.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyawati, A. dkk. (2023). *Teori Organisasi Konsep dan Implementasinya*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3, 1–18. <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/58>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sugiyanti, A. D., & Ferdian A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Wijaya Karya Beton Tbl, PPB Boyolali). *Jurnal Daya Saing*, 6(2), 198–204. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v6i2.506>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: IndomediaPustaka.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1–13.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *PENGANTAR PERILAKU ORGANISASI (I)*. CV Setia Bakti.
- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Ximenes, M. (2019). *PERILAKU ORGANISASI*. Nilacakra.
- Suwaldiyanana. (2021). The Increasing of Employee Performance Through Discipline, Motivation, and Organizational Culture Suwaldiyana. *Innovation Research Journal*, 2(1), 65–78.
- Syahril, & Ningrum, T. A. (2021). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. In Rajawali Pers (1st ed.). Rajawali Pers.
- Utari, K. T., & Rasto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246–253. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 55–62.

- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wulansari, P., & Rahmi, A. U. (2018). The Effect of Employee Competence and Motivation on Employee Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 65, 683–685. [10.2991/icebef-18.2019.146](https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.146)