

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Tugas Akhir	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Teori Penelitian Terdahulu	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Perilaku Organisasi	13
2.1.3 <i>Job Crafting</i>	14
2.1.4 <i>Work Engagement</i>	18
2.1.5 <i>JOB SATISFACTION</i>	20
2.1.5.1 Definisi <i>Job Satisfaction</i>	20
2.2 Kerangka Pemikiran	34
2.3 Hipotesis Penelitian	36
BAB III.....	37
OPERASIONAL VARIABEL	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Operasional Variabel.....	38

3.3 Tahapan Penelitian	40
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.5 Pengumpulan Sumber Data	41
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas	42
3.6.1 Uji Validitas	42
Tabel 3.6.2.1 Hasil Uji Validitas	44
3.6.2 Uji Reabilitas	45
3.7 Teknik Analisis Data	46
3.8 Statistik Dekriptif	47
3.9 Uji Asumsi Klasik	49
3.10 Uji t	51
3.11 Koefisien Determinasi	51
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Pengumpulan Data	53
4.2 Karakteristik Responden	53
4.3 Hasil Penelitian	55
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.5 Regresi Linier Sederhana	62
4.4 Pembahasan	64
BAB V	67
PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	lxviii