

ABSTRAK

Inspektorat Daerah Kabupaten Sumedang, Jawa Barat, Indonesia, adalah organisasi sektor publik yang memainkan peran penting dalam memastikan akuntabilitas dan transparansi penggunaan sumber daya publik. Untuk mencapai tujuannya, organisasi harus mempertahankan budaya organisasi yang positif yang dapat menumbuhkan komitmen karyawan dan meningkatkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi peran mediasi komitmen organisasi dalam hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan di Inspektorat Daerah Kabupaten Sumedang. Kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data dari 64 karyawan Inspektorat Daerah Kabupaten Sumedang. Data dianalisis dengan menggunakan PLS-SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Komitmen organisasi secara parsial memediasi hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Komitmen organisasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di organisasi sektor publik. Implikasi praktisnya adalah meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan budaya organisasi yang positif yang menumbuhkan komitmen karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Inspektorat Daerah, Kabupaten Sumedang.