

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi PT Dinamika Nuansa <i>Absolute</i>	2
1.1.3 Layanan PT Dinamika Nuansa <i>Absolute</i>	2
1.1.4 Struktur Organisasi PT Dinamika Nuansa <i>Absolute</i>	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.6 Waktu dan Periode Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Pengawasan.....	16
2.1.3 <i>Teamwork</i>	18
2.1.4 Kedisiplinan.....	21
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	24
2.1.6 Hubungan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.1.7 Hubungan <i>Teamwork</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.1.8 Hubungan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan	27

2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.2.1 Penelitian Skripsi Terdahulu	29
2.2.2 Publikasi Artikel Penelitian Pada Jurnal Nasional Terdahulu	31
2.2.3 Publikasi Artikel Penelitian Pada Jurnal Internasional Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian	39
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	39
2.5.1 Variabel Penelitian.....	39
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	39
2.5.3 Waktu Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2 Variabel Operasional Skala Pengukuran.....	40
3.2.1 Variabel Operasional	40
3.2.2 Skala Pengukuran	43
3.3 Tahapan Penelitian.....	44
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi	45
3.4.2 Sampel	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5.1 Data Primer.....	46
3.5.2 Data Sekunder.....	46
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	46
3.6.1 Uji Validitas.....	46
3.6.2 Uji Realibilitas	48
3.7 Teknik Analisis Data.....	49
3.7.1 Analisis Deskriptif	49
3.7.2 Method of Successive Interval (MSI).....	50
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	51
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.8 Pengajuan Hipotesis.....	52
3.8.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	52
3.8.2 Uji Hipotesis Simultan.....	53
3.8.3 Koefisien Determinasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56

4.1 Pengumpulan Data	56
4.2 Karakteristik Responden	56
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.3 Hasil Penelitian	59
4.3.1 Analisis Deskriptif	59
4.3.2 Uji <i>Methods Succesive Internal</i> (MSI)	74
4.3.5 Uji Hipotesis	79
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	82
4.4.1 Variabel Pengawasan	82
4.4.2 Variabel <i>Teamwork</i>	82
4.4.3 Variabel Kedisiplinan	83
4.4.4 Variabel Kinerja Karyawan	83
4.4.5 Pengaruh Pengawasan, <i>Teamwork</i> , dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	84
4.4.6 Pengaruh Pengawasan, <i>Teamwork</i> , dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	85
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan	85
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90