

ABSTRAK

Saat ini perusahaan infrastruktur berkembang pesat. Namun, pada PT. XYZ mengalami penurunan pada laba kotor yang menyebabkan kerugian. Tentu, hal ini tidak dapat dipisahkan dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimilikinya, maka dari itu perusahaan sangat membutuhkan mutu dan Sumber Daya Manusia (SDM) optimal serta bertanggung jawab. Sumber Daya Manusia (SDM) tidak terlepas dari motivasi kerja dan kompensasi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, tujuan dari dilakukannya penelitian ini berkaitan dengan keinginan untuk mengeksplor pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif dengan jenis deskriptif. Dalam penelitian ini, populasinya adalah karyawan/ti atau pegawai perusahaan XYZ yang berjumlah 200 karyawan. Teknik *sampling* yang dipakai ialah teknik jenuh, sehingga sampelnya merupakan keseluruhan dari populasi itu sendiri, yaitu sejumlah 200 karyawan/ti. Analisis data yang dilakukan menggunakan *software* SPSS. Uji yang dilakukan meliputi transformasi data dengan MSI, uji asumsi klasik, uji hipotesis, serta uji koefisien determinasi. Pada akhir penelitian, ditemukan bahwa hasil menyatakan bahwa Motivasi Kerja (X1) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X2) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y), serta Motivasi Kerja dan Kompensasi secara bersamaan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan