

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Afandi, P (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 1). Yogyakarta: Nusa Media.
- Aguinis, H. (2019). *Performance management for dummies*. Hoboken, NJ: Wiley.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Publishers.
- Bintoro, dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. (Cetakan 1). Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Diedit oleh Suharyono. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 1). Malang: IRDH.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi xvii Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. 3rd ed. Badan Penerbit-Undip.

- Hair, J.F., Risher, J.J., Sarstedt, M. and Ringle, C.M. (2019) *When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31, 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hardani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group.
- Hardiansyah. (2018). *Kualitas Pelayanan Publik* (Edisi Revisi). Yogyakarta: Gava Media
- Hasibuan, M.S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 79–97. <https://doi.org/2088-0944>
- Hidayati, M., dan Suwarsito. (2020). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. UMP Press, Purwokerto. ISBN 978-602-6697-57-8
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrayani, I. G. A. P. W. (2017). Pengaruh Program Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Bali: Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Kepariwisata*, 16(2), 42–56.
- Julianita, R. (2018). PENGARUH PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Rosada.
- Kakui, I. M., & Gachunga, H. (2016). Effects of Career Development on Employee Performance in the Public Sector: a Case of National Cereals and Produce Board. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 3(3), 307–324. <http://strategicjournals.com/index.php/journal/article/download/299/316>

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Pertama)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Katharina, L. P. P., & Kartika, A.. S. (2020). The effect of career development on employee performance through work satisfaction as a variable of mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7.
- Kelibulin, E. S., Palutturi, S., Arifin, M. A., Indar, Thamrin, Y., Stang, & Rahmadani, S. (2020). The effect of work discipline on a employee performance: (The health office case study of Tanimbar Island). *Medico-Legal Update*, 20(3), 943–947. <https://doi.org/10.37506/mlu.v20i3.1524>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta
- Mangkunegara, A.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publiser
- Mendropa, K. A. (2018). Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance of PT. Pos Indonesia Lubuk Pakam. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4, Oktober), 93-97.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta
- Mustafidah, H., & Suwarsito. (2020). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Purwokerto: UM Purwokerto Press.
- Muthumbi, D.M., & Kamau, J. (2021). Effect of Career Development on Employee Performance in Deloitte Limited. EdinBurg Peer Reviewed Journals and Books Publishers *Journal of Human Resource and Leadership*, 1(1), 9–16.
- Nugraha, C.A. and Sari, F.P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center), *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), pp. 352–362. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.354>

- Pangemana, N.D., Pio, R.J., & Sambul, S.A.P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*. 2 (3). e-ISSN. 256-261.
- Permatasari, A., Amadea, C., Anggadwita, G., & Alamanda, D. T. (2019). An Integrated Human Resources Model in Manufacturing Companies: A Case of Indonesia. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 505, 012029. doi:10.1088/1757-899x/505/1/012029
- Priansa, D.J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media
- Puspasari, W.A., and Margono. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Surakarta." *Ragam Penelitian Mesin*, vol. 17, no. 1, pp. 53-61.
- Rianto, D., & Ocktaliani, C. (2019). "Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ". 4(2), 113–129.
- Riduwan, & Kuncoro, E.A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rusli, A. K., & Ayuningtias, H. G. (2020). The Effect of Work Motivation Toward Employee Performance At PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Jakarta. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 3(1).
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. Chichester, West Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sudrajat, P.A., & Maulana, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomak*, 7(3), 74-87. <https://ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/224>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, CAPS (Center Of Academic Publishing Service)*, Yogyakarta.
- Suryani, N.K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif* (Cetakan 1). Nilacakra Publishing House.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Utama, Z., M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta: UNJ Press.
- Wahyuningtyas, R., Disastra, G. and Rismayani, R. (2022). Toward cooperative competitiveness for community development in Economic Society 5.0. *Journal of Enterprising Communities* [Preprint]. doi:10.1108/JEC-10-2021-0149.
- Widiasworo, E. (2018). *Mahir Penelitian Pendidikan Modern*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Wulansari, P. and Rahmi, A.U. (2019). The Effect of Employee Competence and Motivation on Employee Performance. *Proceedings of the 1st International Conference on Economics, Business, Entrepreneurship, and Finance (ICEBEF 2018)*,. 683–685.
- Yusuf, M.A. 2017. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Praktik, Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Press.