

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia dianggap sebagai faktor terpenting dalam perusahaan, karena bertugas untuk menggapai tujuannya dengan upaya kolaboratif antar karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sangkuriang Biro Arsitek & Insinjur.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menggunakan sampel jenuh dengan 48 responden yang merupakan seluruh karyawan PT Sangkuriang Biro Arsitek & Insinjur. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis SEM PLS. Pengelolahan data ini menggunakan software SmartPLS 3.2.9.

Berdasarkan hasil data yang telah diolah penulis yaitu terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistik sebesar 5,312 dan hasil *p-value* <0,05. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 2,375 dan hasil *p-value* <0,05. Penelitian yang dilakukan, hasilnya akan diberikan kepada perusahaan yang menjadi objek penelitian ini. Harapannya, penelitian ini bisa bermanfaat untuk perusahaan dan dapat dijadikan bahan ulasan untuk perusahaan tersebut.

### **Kata Kunci**

Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir.