

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Manfaat Penelitian.....	21
1.5.1 Aspek Teoritis	21
1.5.2 Aspek Praktis	22
1.5.3 Aspek Otoritas.....	22
1.6 Sistematika Penulisan.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	25
2.1.1 <i>Sustainable Development Goals (SDGs)</i>	25
2.1.2 <i>Legitimacy Theory</i>	27

2.1.3	Kinerja <i>Environmental, Social, and Governance</i> (ESG)	29
2.1.4	<i>Resource Dependency Theory</i>	31
2.1.5	Keragaman Gender (<i>Gender Diversity</i>)	33
2.1.6	Analisis Rasio Keuangan	34
2.1.7	<i>Dividend Yield</i>	38
2.1.8	<i>Size</i> Perusahaan.....	38
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	39
2.3	Kerangka Pemikiran	57
2.3.1	Pengaruh <i>Gender Diversity</i> (Keragaman gender) terhadap kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	57
2.3.2	Pengaruh <i>Leverage</i> terhadap kinerja <i>environmental, social, and governance</i> (ESG).....	58
2.3.3	Pengaruh <i>Market to Book Value</i> (MBV) terhadap kinerja <i>environmental, social, and governance</i> (ESG).....	59
2.3.4	Pengaruh Pengaruh <i>Size</i> perusahaan terhadap kinerja <i>environmental, social, and governance</i> (ESG).....	59
2.3.5	Pengaruh Pengaruh <i>Dividend Yield</i> terhadap kinerja <i>environmental, social, and governance</i> (ESG).....	60
2.3.6	Pengaruh Pengaruh <i>Return on Assets</i> (ROA) terhadap kinerja <i>environmental, social, and governance</i> (ESG).....	60
2.3.7	Pengaruh Pengaruh Keragaman Gender dengan variabel kontrol <i>Leverage, Market to Book Value, Size, Dividend Yield, Return on Asset</i> secara simultan terhadap kinerja <i>Environmental, Social, and Governance</i> (ESG) ..	60
2.4	Hipotesis Penelitian.....	61
BAB III METODE PENELITIAN		63
3.1	Jenis Penelitian.....	63
3.2	Operasional Variabel.....	65

3.2.1	Variabel Dependen.....	66
3.2.2	Variabel Independen	68
3.2.3	Variabel Kontrol.....	68
3.3	Tahapan Penelitian	71
3.4	Populasi dan Sampel	74
3.4.1	Populasi.....	74
3.4.2	Sampel.....	74
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	76
3.6	Teknik Analisis Data	76
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	77
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	77
3.6.3	Analisis Regresi Data Panel.....	78
3.6.4	Pemilihan Model Data Panel.....	79
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	81
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		85
4.1	Hasil Penelitian.....	85
4.1.1	Statistik Deskriptif	85
4.2	Asumsi klasik	114
4.2.1	Uji Multikolinearitas.....	114
4.2.2	Uji Heteroskedastisitas	115
4.3	Analisis Regresi Data Panel	115
4.3.1	Pemilihan Model.....	115
4.3.2	Hasil Regresi Data Panel	118
4.4.	Pengujian Hipotesis	120
4.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	120

4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	121
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	122
4.5 Analisis dan Pembahasan	122
4.5.1 Pengaruh Keragaman Gender dewan secara parsial terhadap Kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	122
4.5.2 Pengaruh <i>Leverage</i> secara parsial terhadap Kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	124
4.5.3 Pengaruh <i>Market to Book Value</i> secara parsial terhadap Kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	125
4.5.4 Pengaruh <i>Size</i> Perusahaan secara parsial terhadap Kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	126
4.5.5 Pengaruh <i>Dividend Yield</i> secara parsial terhadap Kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	127
4.5.6 Pengaruh <i>Return on Asset</i> secara parsial terhadap kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).....	128
4.5.7 Pengaruh Keragaman Gender dengan variabel kontrol <i>Leverage, Market to Book Value, Size, Dividend Yield, Return on Asset</i> secara simultan terhadap kinerja <i>Environment, Social, Governance</i> (ESG).	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	131
5.1 Kesimpulan.....	131
5.2 Saran.....	132
5.2.1 Aspek Teoritis.....	132
5.2.2 Aspek Praktis	132
5.2.3 Aspek Otoritas	134
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN.....	144