

DAFTAR PUSTAKA

- Bayu, R. R., & Wahyuningtyas, R. (2022). The Effect of Working Condition, Recognition and Career Management on Employee Engagement on Transmission Unit PT XYZ. *Journal of Positive School Psychology*, 6(5), 9156. <https://journalppw.com/index.php/jpsp/article/view/10167/6604>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja Karyawan 2 Cetak.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja_Karyawan_2_Cetak.pdf#page=38)
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 31–43. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6245>
- Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. CV Alfabeta.
- Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Ferdian, A., Azis, E., Presito, A. P., Darmawan, M. I. (2020). Human Resources Practice and Employee Engagement: The Mediation of Organizational Support and Employee Satisfaction. *European Journal of Molecular & Clinical Medicine*, 7(10), 1576–1590.
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2020-0157>
- Hafiz, M. R., Hastari, S., & Rizqi, A. I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Gondangwetan. *Jurnal EMA*, 4(2), 81–93. <https://doi.org/10.47335/ema.v4i2.41>
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi

Aksara.

- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Ivalaina Astarina, Hapsila, A., & Fitrio, T. (2019). The Influence of Discipline on Lecturers' Motivation and Performance in Indragiri College of Economics (STIE) Rengat. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(09). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v7i9.em03>
- Juliana, J., Weny, W., Yuliana, Y., & Hutabarat, F. Ak. M. (2018). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di UD. Sinar Jaya Tanjung Balai. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi (SENSASI)*, 295–300.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (2 ed.)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Bandung.
- Ningsi, B. A., & Agustina, L. (2018). Analisis Kepuasan Pelanggan Atas Kualitas Produk dan Pelayanan Dengan Metode SEM-PLS. 2(2), 8–16.
- Nurjaya, N. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. 3(1), 60–74.
- Pamungkas, F. D., & Sidi, A. P. (2022). The Influence Of Leadership Style And Discipline On Employee Performance At PT. Notojoyo Nusantara Malang (Case Study Of Greenstone City Residential Area Development). *International Journal of Science, Technology & Management*, 2(2002), 50–55. <https://ijstm.inarah.co.id/index.php/ijstm/article/view/423>
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(6), 277–298.

<http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617%0Ahttp://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617/614>

Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 343, 423–426.

Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Monopoli Raya Medan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan, November*, 216–222.

Rahayu, I., & Hidayat, M. (2021). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR) terhadap Kinerja ASN pada Dinas Sosial*. 1(1), 1–6.

Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

Rahmawati, D. A., & Wahyuningtyas, R. (2022). *Design of Performance Appraisal Based On Key Performance Indicators At PT XYZ*. 2522–2534.

Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN*, 9(March), 8–14. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>

Rase, H., Razak, M., & Baddarudin. (2021). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1, 53–61.

Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 49–56. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>

Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). *Implementation of Great Leadership Style to Leverage Employees' Performance in PT Telkom Akses Indonesia*.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. In Suryani & R. Damayanti (Ed.), Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sobri, M. (2020). *Kontribusi Kemandirian Dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Belajar*.
- Sugiyono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Penerbit Alfabeta.
- Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, I. M., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District. *International Journal of Community Service & Engagement*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v2i1.189>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Suwanto. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*. 3(1), 16–23.
- Trisna, Pamela, & Saripudin. (2023). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Kepuasan Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Diamond Cold Storage. *Edunomika*, 07, 1–10.
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1)(1), 61–72.