

## DAFTAR PUSTAKA

- Ain, Q. U., Yuan, X., Javaid, H. M., Usman, M., & Haris, M. (2021). Female directors and agency costs: evidence from Chinese listed firms. *International Journal of Emerging Markets*, 16(8), 1604–1633. <https://doi.org/10.1108/IJOEM-10-2019-0818>
- Aluy, C. A., Tulung, J. E., & Tasik, H. H. D. (2017). Pengaruh Keberadaan Wanita Dalam Manajemen Puncak dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan (Studi Pada Bank BUMN dan Bank Swasta Nasional Devisa di Indonesia). *Jurnal EMBA*, 5(2).
- Antaraneews. (2021). *Ketua FHCI sebut keberagaman gender beri nilai tambah bagi BUMN - ANTARA News*. <https://www.antaraneews.com/berita/2350278/ketua-fhci-sebut-keberagaman-gender-beri-nilai-tambah-bagi-bumn>
- Azzahra, A. S., & Wibowo, N. (2019). Pengaruh Firm Size dan Leverage Ratio Terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Pertambangan. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 9(1), 13–20. <https://doi.org/10.55601/jwem.v9i1.588>
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Profil Perempuan Indonesia 2019*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Gender. In *Statistik Indonesia 2012 (Statistical Yearbook Of Indonesia 2012)*. <https://www.bps.go.id/subject/40/gender.html#subjekViewTab1>
- Bank Mandiri. (2021). *Melanjutkan Transformasi Digital & Inovasi Perbankan. Bank Mandiri*. [https://www.bankmandiri.co.id/documents/38265486/0/Laporan+Tahunan+Mandiri+25+Juli+2022\\_compressed.pdf/73835289-33ab-5837-9031-fb3e4f28b991?t=1664251860488](https://www.bankmandiri.co.id/documents/38265486/0/Laporan+Tahunan+Mandiri+25+Juli+2022_compressed.pdf/73835289-33ab-5837-9031-fb3e4f28b991?t=1664251860488)
- Bank Mandiri. (2022). *Profil Perusahaan*. <https://www.bankmandiri.co.id/web/guest/profil-perusahaan>
- Bank Negara Indonesia. (2022). *sejarah BNI*. <https://www.bni.co.id/id-id/perseroan/tentang-bni/sejarah>
- Bank Tabungan Negara. (2018). *Tentang Kami*. <https://www.btn.co.id/Tentang->

Kami

- Bappenas. (2020). *Pedoman Teknis Penyusunan Rencana Aksi: Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)*. Kedeputan Bidang Kemaritiman dan Sumber Daya Alam, Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/ Badan Perencanaan Pembangunan Nasional.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Raja Grafindo.
- Bawono, A., & Shina, A. F. I. (2018). *Ekonometrika Terapan Untuk Ekonomi dan Bisnis Islam Aplikasi dengan Eviews*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.
- Belaounia, S., Tao, R., & Zhao, H. (2020). Gender equality's impact on female directors' efficacy: A multi-country study. *International Business Review*, 29(5), 101737. <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2020.101737>
- BNI. (2022). *Visi Misi BNI*. <https://www.bni.co.id/id-id/perseroan/tentang-bni/visi-misi>
- BRI. (2021). Bank BRI | Melayani Dengan Setulus Hati. In *Bri.Co.Id*. <https://bri.co.id/info-perusahaan>
- Chen, M. H., Chen, S. J., Kot, H. W., Zhu, D., & Wu, Z. (2021). Does gender diversity matter to hotel financial performance? *International Journal of Hospitality Management*, 97, 102987. <https://doi.org/10.1016/J.IJHM.2021.102987>
- CNBC Indonesia. (2021). *Target Erick: 20% Direksi BUMN di 2023 adalah Perempuan*. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20210421050057-17-239432/target-erick-20-direksi-bumn-di-2023-adalah-perempuan>
- CNN Indonesia. (2022). *Perempuan di Jajaran Direksi BUMN Cuma 13 Persen*. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20220421155759-92-787893/perempuan-di-jajaran-direksi-bumn-cuma-13-persen>
- Dangnga, T. M., & Haeruddin, I. M. (2018). *Kinerja Keuangan Perbankan Upaya Untuk Menciptakan Sistem Perbankan Yang Sehat*. CV. Nur Lina.
- Darmawan. (2020). *Dasar-dasar Memahami Rasio dan Laporan Keuangan* (1st

ed.). UNY Press.

- Davinda, R., Mukhzarudfa, M., & Maulana Zulma, G. W. (2021). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Ukuran Dewan Komisaris, Dan Pengungkapan Modal Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan di Indonesia. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 526. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.409>
- Dobija, D., Hryckiewicz, A., Zaman, M., & Puławska, K. (2022). Critical mass and voice: Board gender diversity and financial reporting quality. *European Management Journal*, 40(1), 29–44. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.02.005>
- Eckel, C. C., & Füllbrunn, S. C. (2015). Thar SHE Blows? Gender, Competition, and Bubbles in Experimental Asset Markets. *American Economic Review*, 105(2), 906–920. <https://doi.org/10.1257/AER.20130683>
- Eliya, S., & Suprpto, Y. (2022). Pengaruh Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan pada Perusahaan Manufaktur Barang Konsumsi Publik di Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2).
- Farhana, S. (2020). The impact of gender diversity in the boardroom on banks performances. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 24(2), 434–448.
- Felinda, L. M., & Mahadwartha, Putu Anom Ernawati, E. (2019). Pengaruh Board Gender Diversity & GCG Terhadap Firm Performance Pada Perusahaan Sektor Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di BEI Periode 2012-2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(2).
- Fitroni, N. A., & Feliana, Y. K. (2022). Pengaruh Keragaman Gender Pada Dewan Komisaris, Dewan Direksi, dan Komite Audit Terhadap Manajemen Laba. *Akuntansi Dan Teknologi Informasi*, 15(1), 8–21. <https://doi.org/10.24123/JATI.V15I1.4575>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (VIII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif &*

- Kuantitatif* (1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Heliola, S., Salim, D. F., & Waspada, I. (2020). Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Perusahaan pada 50 Leading Companies in Market Capitalization di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2018. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 151–158.
- Hidayat, W. W. (2018). *Dasar-Dasar Analisa Laporan Keuangan* (1st ed.). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Hutabarat, F. (2020). *Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan* (1st ed.). CV. Jakad Media Publishing.
- International Monetary Fund. (2018). *Women in Finance: A Case for Closing Gaps*. <https://www.imf.org/en/Publications/Staff-Discussion-Notes/Issues/2018/09/17/women-in-finance-a-case-for-closing-gaps-45136>
- Irfani, A. S. (2020). *Manajemen Keuangan dan Bisnis: Teori dan Aplikasi*. Gramedia Pustaka.
- Irwansyah, M. R., & Vijaya, D. P. (2020). Board Diversity dan Kualitas Laba: Studi pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *JIA: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 5(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/jia.v5i2.29513>
- Jeong, S. H., & Harrison, D. A. (2016). Glass Breaking, Strategy Making, and Value Creating: Meta-Analytic Outcomes of Women as CEOs and TMT members. *Https://Doi.Org/10.5465/Amj.2014.0716*, 60(4), 1219–1252. <https://doi.org/10.5465/AMJ.2014.0716>
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2020). Arti Kata Kamus Besar Bahasa Indonesia. In *Typoonline* (p. 1). <https://www.kbbi.web.id/sampel>
- Katadata Media Network. (2021). *Potret Kinerja Keuangan Bank BUMN di Era Pandemi Covid-19*. <https://katadata.co.id/safrezifitra/finansial/602b54a8123bc/potret-kinerja-keuangan-bank-bumn-di-era-pandemi-covid-19>
- Katadata Media Network. (2022). *Porsi Pegawai Perempuan di Lingkungan BUMN Meningkat pada 2021*. Databoks Indonesia. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/26/porsi-pegawai-perempuan-di-lingkungan-bumn-meningkat-pada-2021>

- Katadata Media Network. (2023). *Tenaga Kerja Perempuan Pikul Peran Ganda, Bank Dunia Usulkan 5 Solusi*.  
<https://katadata.co.id/intannirmala/berita/63ee085799a21/tenaga-kerja-perempuan-pikul-peran-ganda-bank-dunia-usulkan-5-solusi>
- Kementerian BUMN. (2020). *Erick Thohir Perbesar Komposisi Perempuan di jajaran Direksi Wujud Inovasi dan Transformasi BUMN*.  
<https://bumn.go.id/media/press-conference/erick-thohir-perbesar-komposisi-perempuan-di-jajaran-direksi-wujud-inovasi-dan-transformasi-bumn>
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. (2020). *Pembangunan Manusia Berbasis Gender*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Kemen PPPA).
- Kristanti, F. T., & Iswandi, I. (2019). The Differences of Company's Performance from CEO Diversity. *Polish Journal of Management Studies*, 19(2), 240–249.  
<https://doi.org/10.17512/pjms.2019.19.2.20>
- Kristanti, F. T., Rahayu, S., & Isyнуwardhana, D. (2019). THE SURVIVAL OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS. *Polish Journal of Management Studies*, 20(2), 311–321. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.2.26>
- Lingih, A. D., & Wiksuana, I. G. B. (2018). The effects of gender diversity in the boardroom on firm financial performance in Indonesia. *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan*, 11(2).
- Mattiara, N. S., Saerang, I. S., & Tulung, J. E. (2020). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Board Size, dan Leverage Terhadap Kinerja Keuangan Pada Industri Keuangan Non Bank yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2018. *Jurnal EMBA*, 8(3), 306–316.
- Muchson. (2017). *Statistik Deskriptif*. Guepedia.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)* (1st ed.). Penerbit ANDI.
- Nurfianti, S., & Wulansari, R. (2021). Pengaruh Debt To Asset Ratio Dan Current Ratio Terhadap Return On Asset Pada PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Periode 2010-2019. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(1), 51.

<https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9684>

Nursal, E. Z., Kristanti, F. T., & Murti, G. T. (2023). Effect of Financial Ratios, Macroeconomics, and Corporate Governance on Financial Distress. *Asean International Journal of Business*, 2(1).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.54099/aijb.v2i1.462>

Nurwahyudi, M. R., & Mudasetia. (2020). Pengaruh Gender Wanita Dalam Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Studi Pada Perusahaan Yang Masuk Index Kompas 100 Tahun 2014-2015. *Jurnal STIE Semarang*, 12(2).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.33747/stiesmg.v12i2.418>

Ouni, Z., Ben Mansour, J., & Arfaoui, S. (2022). Corporate Governance and Financial Performance: The Interplay of Board Gender Diversity and Intellectual Capital. *Sustainability*, 14(22), 15232.  
<https://doi.org/10.3390/su142215232>

Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (3rd ed.). Widya Gama Press.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 1998, (1998).

Piettojo, J. J., Murhadi, W. R., & Wijaya, L. I. (2022). Pengaruh Tata Kelola Perusahaan Terhadap Utang Perusahaan. *Jurnal Manager Review*, 4(1).

Putri, A. S., Mandala, E., Harahap, F. H., Adinur, R. S., & Hanggraeni, D. (2021). The impact of diversity and educational backgrounds of executive boards on Indonesian bank performance. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 25(2).  
<https://doi.org/10.26905/JKDP.V25I2.5154>

Rahayu. (2020). *Kinerja Keuangan Perusahaan* (1st ed.). Program Pascasarjana Universitas Prof. Moestopo.

Reddy, S., & Jadhav, A. M. (2019). Gender diversity in boardrooms – A literature review. *Cogent Economics & Finance*, 7(1), 1644703.  
<https://doi.org/10.1080/23322039.2019.1644703>

Rompis, N. K., Worang, F. G., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Ukuran Dewan, Keberagaman Usia dan Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Bank Pembangunan Daerah di Seluruh Indonesia Buku 2 Tahun 2014-2016.

- Jurnal EMBA*, 6(4). [https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21037](https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21037)
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Salemba Empat.
- Shogren, K. A., Wehmeyer, M. L., & Palmer, S. B. (2017). Causal Agency Theory. In *Development of Self-Determination Through the Life-Course* (pp. 55–67). Springer Netherlands. [https://doi.org/10.1007/978-94-024-1042-6\\_5](https://doi.org/10.1007/978-94-024-1042-6_5)
- Simionescu, L. N., Gherghina, S. C., Tawil, H., & Sheikha, Z. (2021). Does board gender diversity affect firm performance? Empirical evidence from Standard & Poor's 500 Information Technology Sector. *Financial Innovation*, 7(52).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sumiartik, & Hariasih, M. (2018). *Buku Ajar Manajemen Perbankan* (S. B. Sartika (ed.); 1st ed.). Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Syafnidawaty. (2020). *Perbedaan Metodologi Penelitian Dan Metode Penelitian*. Universitas Raharja.
- Tandelilin, E. (2010). *Portofolio dan Investasi: Teori dan Aplikasi*. Penerbit Kanisius.
- Tania, K. S., & Hesniati, H. (2022). The effect of gender diversity on firm performance in Indonesia. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 5(2), 267–284. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v5i2.667>
- Tarigan, J., Hervindra, C., & Hatane, S. E. (2018). Does Board Diversity Influence Financial Performance? *International Research Journal of Business Studies*, 11(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.21632/irjbs>
- Tempo.co. (2022). *Erick Thohir Sebut Kesetaraan Gender di Kursi Bos BUMN Bisa Cegah Korupsi*. Tempo.Co. <https://bisnis.tempo.co/read/1551394/erick-thohir-sebut-kesetaraan-gender-di-kursi-bos-bumn-bisa-cegah-korupsi>
- The Economist Intelligence Unit. (2019). *Board Gender Diversity in ASEAN*. International Finance Corporation. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/32408> License: CC BY-NC-ND 3.0 IGO
- Thoomaszen, S. P., & Hidayat, W. (2020). Keberagaman Gender Dewan Komisaris

- dan Direksi terhadap Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(8).
- Widiastuti, A., & Jaeni. (2022). Kinerja Keuangan Sebelum Dan Saat Pandemic Covid-19 Pada Perusahaan Telekomunikasi Yang Tercatat Di Bursa Efek Indonesia. *JURNAL ILMIAH KOMPUTERISASI AKUNTANSI*, 15(1).
- Widodo. (2017). *Metodologi penelitian : populer dan praktis* (1st ed.). Rajawali Pers.
- World Economic Forum. (2021). *Global Gender Gap Report 2021: Insight Report*.
- Yuliana, I., & Kholilah, K. (2019). Diversity of the Executive Board, Investment Decisions, and Firm Value: Is Gender Important in Indonesia? *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 9(3).