

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi Perusahaan.....	2
1.1.3 Misi Perusahaan	2
1.1.4 Struktur Organisasi	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Pengembangan Organisasi	19
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Organisasi	19
2.1.2.2 Fungsi Perilaku Organisasi	20
2.1.3 Work-life Balance	20

2.1.3.1	Pengertian Work-life Balance	20
2.1.3.2	Dimensi dan Indikator Work-life Balance	21
2.1.3.3	Faktor Work-life Balance	22
2.1.4	<i>Performance Appraisal</i>	25
2.1.4.1	Pengertian Performance Appraisal	25
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Performance Appraisal	26
2.1.4.3	Unsur-Unsur yang Dinilai dalam Performance Appraisal	27
2.1.4.4	Faktor Performance Appraisal.....	29
2.1.4.5	Tujuan Performance Appraisal.....	30
2.1.5	Motivasi Kerja.....	30
2.1.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	30
2.1.5.2	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.1.5.3	Faktor Motivasi Kerja	32
2.1.6	Hubungan <i>Work Life Balance</i> dengan Motivasi Kerja	33
2.1.7	Hubungan <i>Performance Appraisal</i> dengan Motivasi Kerja.....	33
2.1.8	Hubungan <i>Work Life Balance</i> dan <i>Performance Appraisal</i> dengan Motivasi Kerja	34
2.2	Kerangka Pemikiran	39
2.3	Hipotesis Penelitian	39
2.3.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Motivasi Kerja	39
2.3.2	Pengaruh <i>Performance Appraisal</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	40
2.3.3	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> dan <i>Performance Appraisal</i> Terhadap Motivasi Kerja	40
BAB III METODE PENELITIAN.....		41
3.1	Jenis Penelitian	41
3.2	Operasional Variabel	41
3.2.1	Variabel Penelitian	41
3.2.2	Daftar Indikator	42
3.2.3	Skala Pengukuran.....	43
3.3	Tahapan Penelitian	44

3.4	Populasi dan Sampel	45
3.4.1	Populasi.....	45
3.4.2	Sampel.....	45
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	46
3.5.1	Sumber Data.....	46
3.5.1.1	Data Primer.....	46
3.5.1.2	Data Sekunder	47
3.5.2	Pengumpulan Data	47
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.6.1	Uji Validitas	48
3.6.2	Uji Reliabilitas	50
3.7	Teknik Analisis Data	51
3.7.1	Analisis Deskriptif	51
3.7.2	<i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	53
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.7.5	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	56
3.7.6	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	57
3.7.7	Koefisien Determinasi.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Karakteristik Responden	59
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
4.2	Hasil Penelitian.....	63
4.2.1	Analisis Deskriptif	63
4.2.1.1	Tanggapan Responden Variabel Work Life Balance	63
4.2.1.2	Tanggapan Responden Variabel Performance Appraisal.....	68
4.2.1.3	Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	77

4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	82
4.2.2.1	Uji Normalitas	82
4.2.2.2	Uji Heteroskedastisitas	85
4.2.2.3	Uji Multikolinearitas	86
4.2.2.4	Analisis Regresi Berganda	87
4.2.3	Uji Hipotesis	88
4.2.3.1	Uji T (Parsial).....	88
4.2.3.2	Uji F (Simultan).....	89
4.2.4	Koefisien Determinasi.....	91
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		110
5.1	Kesimpulan.....	110
5.2	Saran.....	111
5.2.1	Aspek Praktis	111
5.2.2	Aspek Teoritis	113
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN.....		126