

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	17
1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	17
1.1.1 Profil Umum Auto 2000 Asia Afrika Bandung.....	17
1.1.2 Visi Dan Misi.....	17
1.1.3 Logo Perusahaan.....	18
1.1.4 Struktur Organisasi	19
1.2 Latar Belakang Penelitian	22
1.3 Rumusan Masalah	42
1.4 Tujuan Dari Penelitian.....	43
1.5 Kegunaan Penelitian.....	43
1.6 Metode Penyusunan Penulisan	43
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	45
2.1 Manajemen Sumber Daya Alam.....	45
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Alam	45

2.1.2 Tujuan dari Manajemen Sumber Daya Manusia.....	45
2.1.3 Fungsi Dari Manajemen Sumber Daya Manusia	46
2.2 Budaya Organisasi.....	47
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	47
2.2.2 Fungsi Dari Budaya Organisasi	48
2.2.3 Dimensi Dimensi Budaya Organisasi	49
2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	49
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	49
2.3.2 Faktor Dalam Lingkungan Kerja Fisik	51
2.3.3 Dimensi Dalam Lingkungan Kerja Fisik	51
2.4 Kepuasan Kerja	52
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	52
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	53
2.4.3 Dimensi Kepuasan Kerja	53
2.5 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja	55
2.6 Hubungan Lingkungan Kerja fisik Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.....	56
2.7 Penelitian Terdahulu.....	57
2.8 Kerangka Penelitian.....	68
2.9 Hipotesis Penelitian	71
2.10 Ruang Lingkup Penelitian	71
2.10.1 Lokasi dan Subjek Studi	71
2.10.2 Variabel penelitian	72
2.10.3 Waktu Penelitian	72
BAB III METODE PENELITIAN	73
3.1 Jenis Penelitian	73
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	73
3.3 Variabel Operasional	73
3.3.1 Skala Pengukuran	78

3.4 Tahapan Penelitian.....	79
3.4.1 Populasi.....	81
3.4.2 Sampel	81
3.5 Metode Pengumpulan Data	82
3.5.1 Data Primer	82
3.5.2 Data Sekunder.....	82
3.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas	82
3.6.1 Uji Validitas	83
3.6.2 Uji Reliabilitas	88
3.7 Teknik Analisis Data	89
3.7.1 Analisis Deskriptif	89
3.7.2 Method Of Successive Interval (MSI)	89
3.7.3 Uji asumsi klasik.....	90
3.7.4 Analisis Linear Berganda.....	91
3.7.5 Uji Hipotesis	92
3.7.6 Koefisien Determinasi	93
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	95
4.1 Gambaran Umum	95
4.2 Karakteristik Responden	95
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	96
4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	97
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	98
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	99
4.3 Hasil Penelitian.....	100
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	100
4.3.2 Methode of successive Interval (MSI).....	137
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	137
4.3.4 Analisis Regresi Berganda.....	141
4.3.5 Uji Hipotesis (Uji t)	143
4.3.6 Uji Hipotesis (Uji F)	144

4.3.7 Koefisien Determinasi	145
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	146
4.4.1 Variabel Kepuasan Kerja	146
4.4.2 Variabel Budaya Organisasi.....	146
4.4.3 Variabel Lingkungan kerja fisik.....	146
4.4.4 Pembahasan Pengaruh Variabel Budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan.....	147
4.4.5 Pembahasan Pengaruh Variabel Lingkungan kerja fisik dengan Kepuasan Kerja Karyawan	148
4.4.6 Pembahasan Pengaruh antara Variabel Budaya organisasi dan Lingkungan kerja fisik dengan Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	149
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	150
5.1 Kesimpulan.....	150
5.2 Saran.....	151
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	151
5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	152
DAFTAR PUSTAKA.....	153
LAMPIRAN.....	156