

ABSTRAK

Studi ini dilakukan dengan tujuan mengetahui efek *cash holding*, *intellectual capital*, dan *gender diversity* dewan direksi terhadap nilai perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan sektor *consumer non cyclicals* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) untuk periode 2017-2021. Pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sehingga diperoleh 18 perusahaan dengan lima tahun pengamatan hingga berjumlah 90 data. Metode pengolahan data menggunakan analisis regresi data panel menggunakan Eviews 12. Hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara simultan *cash holding*, *intellectual capital*, dan *gender diversity* dewan direksi berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Secara parsial, *intellectual capital* dan *gender diversity* dewan direksi berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Sementara itu, *cash holding* secara parsial tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti masa depan diharapkan dapat meninjau kembali variabel *cash holding* karena variabel tersebut dalam penelitian ini tidak memiliki efek pada perusahaan dan menggunakan objek penelitian lainnya.

KATA KUNCI:

Cash Holding, Intellectual Capital, Gender Diversity Dewan Direksi, Nilai Perusahaan