

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kreativitas kerja dan perilaku inovatif karyawan pada Balans, serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kreativitas kerja dan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan pada Balans secara parsial dan secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif kausalitas. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Balans Jakarta. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu sebanyak 35 responden. Untuk penelitian kausalitas menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software SPSS ver.25 for windows.

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan berada pada kategori baik. Nilai Kreativitas Kerja masuk kedalam kategori baik. Perilaku Inovatif berada pada kategori baik. Kreativitas Kerja dan Perilaku Inovatif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Balans Jakarta secara simultan, namun secara parsial tidak berpengaruh signifikan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia (SDM), Kreativitas Kerja, Perilaku Inovatif, Kinerja Karyawan.