

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, L. R., & Mirza, N. (2020). Tinjauan Profesionalitas Karyawan Kantor Depan Hotel Dilihat dari Perspektif Kompetensi karyawan. *Jurnal Pariwisata Vokasi (JPV)*, *Vol.1*(1), 46–61.
- Ayuningtiyas, H. A., & Laturlean, B. S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan E-Learning Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Masa Pandemi Covid-19 di Bpjs Kesehatan Kantor Cabang Karawang. *E-Proceeding of Management*, *Vol.8*(5), 6404–6411.
- Badrianto, Y., Wulansari, P., Saluy, A. B., Sudirman, A., Hoki, L., Tarigan, F. A., Irmal, Risambessy, A., Kusnadi, I. H., Wicaksono, A. S., Denni, & Warisal, P. (2022). *Kinerja dan Produktivitas dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- bandung.go.id. (2016). *Lambang dan Bendera Kota Bandung*. <https://www.bandung.go.id/news/read/4/lambang-dan-bendera-kota-bandung>. Diakses pada 21 desember 2022, pukul 18.00.
- bandung.go.id. (2021). *Struktur Organinsasi*. [https://www.bandung.go.id/sub-etalase/2/struktur-pemerintahan%20\(2021\)](https://www.bandung.go.id/sub-etalase/2/struktur-pemerintahan%20(2021)). Diakses pada 21 Desember 2022 Pukul 18.00
- BKPSDM. (2019). *Rencana Strategis BKPP Tahun 2019-2023*.
- Dahono, T. S., Daffa, T., Falah, B., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh pemilihan staf, comprehensive training, strategi eksploitasi, strategi eksplorasi terhadap kinerja keuangan, yang dimediasi oleh praktik sumber daya manusia Info Artikel ABSTRAK Sejarah artikel. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, *4*(5), 2048–2095.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Douglas, S., Merritt, D., Roberts, R., & Watkins, D. (2022). Systemic leadership development: impact on organizational effectiveness. *International Journal of Organizational Analysis*, *30*(2), 568–588.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, S., Faridhi, A., & Hendayana, N. (2021). Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Terhadap PPPK yang Dilakukan Di SMP Negeri 15 Pekanbaru. *Jurnal Hukum Respublica* , Vol.20(2), 108–122.
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, Vol.8(2), 124–133.
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2020). Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. *European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191–210.
- Harsojuwono, B. A., & Arnata, I. W. (2020). *Statistika Penelitian*. Malang: Madani Media.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing* (Ed. I). Malang: Intrans Publishing.
- Kompas.com. (2020). *Sejarah PNS di Indonesia, dari Pegawai Negera RI hingga ASN*. <https://www.kompas.com/tren/read/2020/08/22/135203765/sejarah-pns-di-indonesia-dari-pegawai-negara-ri-hingga-asn?page=all>. Diakses pada 21 Desember 2022 pukul 19.00
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan* (I). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lei, H., Khamkhoutlavong, M., & Le, P. B. (2021). Fostering exploitative and exploratory innovation through HRM practices and knowledge management capability: the moderating effect of knowledge-centered culture. *Journal of Knowledge Management*, 25(8), 1926–1946.

- Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2), 107–119.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Otoo, F. N. K. (2019). Human resource development (HRD) practices and banking industry effectiveness: The mediating role of employee competencies. *European Journal of Training and Development*, 43(3–4), 250–271.
- Otoo, F. N. K. (2020). Measuring the impact of human resource management (HRM) practices on pharmaceutical industry's effectiveness: the mediating role of employee competencies. *Employee Relations*, 42(6), 1353–1380.
- Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID). (2019). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kota Bandung Tahun 2019*.
- Potnuru, R. K. G., & Sahoo, C. K. (2016). HRD interventions, employee competencies and organizational effectiveness: an empirical study. *European Journal of Training and Development*, 40(5), 345–365.
- Potnuru, R. K. G., Sahoo, C. K., & Parle, K. C. (2021). HRD practices, employee competencies and organizational effectiveness: role of organizational learning culture. *Journal of Asia Business Studies*, 15(3), 401–419.
- PPID Kota Bandung. (2020). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kota Bandung Tahun 2020*.
- Priansa, D. J. (2017a). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2017b). *Perilaku Organisasi Bisnis (Cetakan 1)*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum (I)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Putera, A. P. K. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Organisasi Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, Vol.5(1), 962–971.
- Putri, S., Supriatna, A., Djaha, Z. A., Dudija, N., Bakar, R. M., Sary, F. P., Wulansari, P., Kusumadewi, R. A., Wangka, N. M., Tamam, B., Syamsuddin,

- & Novianti, E. (2020). Pengantar Ilmu Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Pasal 10 tentang Aparatur Sipil Negara, (2014).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior (18 th) Edition* (Global Edition). Harlow: Pearson.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. K., & Tulung, J. E. (2018). The Influence Of Communication And Leadership Style And Organizational Culture On Organizational Commitment And Its Impact On Job Satisfaction Of Civil Severants At Sub-District Office Of Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1858–1867.
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistika Parametrik*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Sarwono, J. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS (I)*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Satudata.bandung.go.id. (2022). *Data Jumlah PNS*. [http://satudata.bandung.go.id/dataset?q=data+pns&sort=score+desc%2C+metadata\\_modified+desc](http://satudata.bandung.go.id/dataset?q=data+pns&sort=score+desc%2C+metadata_modified+desc). Diakses pada 25 Desember 2022 pukul 13.00.
- Shet, S. V., Patil, S. V., & Chandawarkar, M. R. (2019). Competency based superior performance and organizational effectiveness. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(4), 753–773.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif (I)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sisca, Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sarry, F. P., Wulansari, P., Rahmasari, L. F., Setiorini, A., Ayuningtyas, H. G., Wahyuningtyas, R., Irwanto, Wahyuni, S., Purbasari, I., Purwaningrum, J. P., Solikhan, M., Fajrie, N., & Fitriani, A. (2022). *Psikologi Industri & Organisasi (Cet.1)*. Bandung: Widina Bhakti.
- Soeharso, S. Y., & Tripomo, T. (2021). *Soft Competencies Industry 4.0 - Strategi Menyiapkan SDM Unggul di Era Disrupsi* (C. Mitak, Ed.; Ed. 1 Ceta). Yogyakarta: Lautan Pustaka.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sumanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wahyuni, H. I., & Puspasari, D. (2017). Pengembangan Modul Pembelajaran Berbasis Kurikulum 2013 Kompetensi Dasar Mengemukakan Daftar Urut Kepangkatan dan Mengemukakan Peraturan Cuti. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Manajemen Dan Keuangan, Vol.1(1)*, 54–68.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (Ed.5 Cet.13). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Wulansari, P., Meilita, B., & Ganesan, Y. (2020). The Effect of Employee Retention Company to Turnover Intention Employee (Case Study on Head Office Lampung Bank). *ATLANTIS PRESS: Advances in Economics, Business and Management Research, 117*, 236–239.
- Wulansari, P., & Rahmi, A. U. (2019). The Effect of Employee Competence and Motivation on Employee Performance. *ATLANTIS PRESS: Advances in Economics, Business and Management Research, 65*, 683–685.