

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, O.O. (2019). Compensation Management And Employees Motivation In The Insurance Sector: Evidence From Nigeria. *Journal Economics and Organization* Vol. 16, No 1, 2019 :31 - 47
- Afifudin, M. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Tetap PT Agrofarm Nusa Raya Kabupaten Ponorogo*. Skripsi pada Universitas Katolik Widya Mandala: tidak dipublikasikan
- Alpian, Y et al,. (2019). Pentingnya Pendidikan Bagi Manusia. *Jurnal Buana Pengabdian*, Vol. 1, No 1, Februari 2019
- Andjanie, N. (2019). *Analisis Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Bank Umum (Studi Kasus Pada Kantor Pusat Bank X Syariah Tahun 2018)*. Skripsi pada Indonesia Banking School: tidak dipublikasikan
- Ardini, T.S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kantor Wilayah Manado)*. Skripsi pada Telkom University: tidak di publikasikan
- Ariyanti, N.S, et al,. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin Di perguruan Tinggi. *Jurnal Adminitrasi dan Manajemen Pendidikan*, Vol. 3, No. 3, September 2020
- Attaqi, L. F. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Upah, Usia, Pengalaman Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada Industri Manufaktur. *Journal Of Development Economic And Social Studies*, Vol. 1, No. 1, Tahun 2022
- Badan Pusat Statistik (2020). Jumlah Penduduk Hasil Proyeksi Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin (Ribu Jiwa), 2018-2020. Diambil dari : <https://www.bps.go.id/indicator/12/1886/1/jumlah-penduduk-hasil-proyeksi-menurut-provinsi-dan-jenis-kelamin.html>. (Akses:29 Desember (2022)
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) Jilid II*. Pustaka Aksara Redaksi
- Cederyana et al,. (2018). Influence of Work Discipline, Career Development and Job Satisfaction on Employee Performance Directorate General Research and Development of Ministry Research, Technology and Higher Education. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)* Vol. 6, Issue. 2 :2018
- Dwianto, A.S, Purnamasari, P dan Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* Vol. 2, No. 2, 2019 :209-223
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, Vol.6, No.2, 2022:1860-1880

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Universitas Diponegoro
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi pertama) Yogyakarta Indonesia
- Handoko, D.S & Rambe, M.F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1, No. 1, 2018 :31-45
- Handoko, T.H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BFFE Yogyakarta
- Halawa, A. Bu'ulolo, P & Zendrato, S.K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *JIM Nias Selatan*, Vol. 4, No. 1 2021
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. PT Grasindo Jakarta
- Hermingsih, A & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, Vol. 9 No. 3, 2020 :574-597
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- (2010). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan ketujuh. Jakarta: PT Bumi Aksara
- IBM SPSS (2023) diambil dari
https://www.ibm.com/docs/SSLVMB_27.0.0/pdf/en/IBM_SPSS_Exact_Tests.pdf (Akses pada 31 april 2023)
- Jaya, H, Firman, A, & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Diklat Terhadap Motivasi Kerja Melalui Pengembangan Karir ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen Jurnal Ilmiah*, Vol. 17, No, 2 2020 :309-321
- Jufrizen. (2018) Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business* 2018:405-424
- Kastawi, N.S et al,. (2021). Kontribusi Motivasi Kerja dan Peran Kepala Sekolah Terhadap Profesionalisme Guru SMA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 8, No. 1, 2021 Halaman: 77-93
- Khanady, K et al,. (2021). Analisis Motivasi Kerja di PT Multi Sarana Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* 2021: 525-529
- Latif, A, Irwan, & Mustanir, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Partisipasi Masyarakat Pada Perencanaan Pembangunan. *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, Vol. 5, No. 2, Desember 2019:144-164
- Lestari, S & Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 3, No. 2, 2021:213-229

- Pew Research Center. (2022, July 21). Global population projected to exceed 8 billion in 2022; half live in just seven countries. Diambil dari : <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2022/07/21/global-populationprojected-to-exceed-8-billion-in-2022-half-live-in-just-seven-countries/>. (Akses:28 Desember 2022)
- Pradipta, P.S.A & Suwandana, I.G.M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 4, 2019 :2409-2437
- Purnamasari, N.P, Sintaasih, D.K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi & Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Journal Manajemen*, Vol. 8, No. 4, 2019:2409-2437
- Putri, W.A, & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan karir Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. ,7 No. 2, 2019
- Pratiwi, N.M.D.D, & Bagia, I.W. (2021). Motivasi Kerja dan Kemampuan Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajmen dan Bisnis*, Vol. 3, No. 1, 2021:22-28
- Purwanza., et al.,. (2022) *Metodologi Penelitian Kuantitatif,Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: CV Media Sains Indonesia
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta:Rosda
- Manu, I.A., Niha, S.S. & Manafe, H.A. (2022) Pengaruh Pengembangan Karir, Dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Motivasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Vol. 4, No. 2, 2022:176-188
- Manurung, E.F. (2020). The Effects of Transformational Leadership, Competence and Compensation on Work Motivation and Implications on the Performance of Lecturers of Maritime College in DKI Jakarta. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, Volume 7, Issue 6 July, 2020 Pages: 112-126
- Mardikaningsih, R & Darmawan, D. (2021). Hubungan Manajemen Karir dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1, No. 3,:89-102
- Maryadi, K.Y et al.,. (2021). Pengaruh Pendidikan, Disiplin, dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Papua Barat. *Journal of Applied Managementand Business Research* Vol. 1, No.3, 2021
- Maulana, R.A. (2021). *Pengaruh kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Agraria Dan Tata/Ruang Pertahanan Nasional Kotra Bandung*. Skripsi Pada Telkom University: tidak Dipublikasikan
- Mu'ah et al.,. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi

- Mulyati, S dan Luturlean, B.S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nur Rima Al-Waali. *e-Proceeding of Management* : Vol.5, No.1 2018 :1072-1079
- Munir., et al., (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi dan Pengembangan Karir. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5 No 1, Januari 2022: 716-723
- Nasution, H. (2021). Pengaruh Pengembnagan Karir, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Kualo Kota Tanjung Balai. *Jurnal mnajemen, Ekonomi Sains*, Vol. 2, No.2, 2021
- Natalia, N.K.S.N., & Netra, I.G.S.K.N. (2020) Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 4, 2020 : 1507-1526
- Niati, D.R, Siregar, Z.M.E, & Prayoga, Y. (2021). Thesaleh Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Intitute-Journal (BIRCI-Journal)* Volume 4, No 2, May 2021, Page: 2385-2393
- Noor, Z.Z. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CV, Budi Utama
- Normi, Siti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi pertama). Medan, Sumatera Utara, Indonesia
- Nursaumi, I, Mulia, F & Sunarya. (2022). Peningkatan Pelatihan dan pengembanagn karir Terhadap Produktivitas kerja Karyawan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, Vol. 5, No. 2, 2022:1328-1335
- Rasheed, M.I, Jamad, W.N, Pitafi A.H & Iqbal, S.M.J. (2020). Perceived Compensation Fairness, Job Design, and Employee Motivation: *The Mediating Role of Working Environment*. *South Asian Journal of Management Sciences*, Vol. 14, No. 2, 2020 :229-246
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT Prenhallindo
- Setiawan, M.S.A & Begia I.W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 7, No. 1, 2021:20-28
- Sijabat, P. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Perencanaan Karir terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi padaTelkom University:tidak dipublikasikan.
- Saputra, I.G.N.M.Y & Reganata, G.P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Bali Health Journal* Vol. 5 No. 1 2021:39-48
- Safira, R.A.D & Nurdiawati, E. (2020). Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja, *Faletehan Health Journal*, Vol. 7, No. 2, 2020 113-118

- Sari, R.M & Putra O.E. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Ekonomi*, Vol. 18 No. 1, Juni 2020 :192-201
- Sarwono, J & Salim, H.N. (2017) *Prosedur-Prosedur Populer Statistik Untuk Analisis Data Dan Riset Skripsi*, Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : CV. Mandar Maju
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta:STIE YKPN
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. PT Refika Aditama Bandung
- Suprihanto, J & Putri, L.P. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 9, NO. 2, Agustus 2019:952-962
- Sutrisno. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan, *Jurnal Pendidikan dan Keislaman* 2021:342-351
- Utami, V.A.V.W.R & Dwiatmaja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal of Social Science and Business*, Vol.4, No.r 2, 2020:267-275
- Vizano, N.A, Sutawidjaya, A.H, Endri. (2020). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business* Vol. 8, No. 1, 2021 471–478
- Wibowo, (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: Pt. Rajagrafindo Persada
- Widodo, A & Yusiana, R. (2021). *Metodologi Penelitian Penentuan Metode Dengan pendekatan Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. PT. Refika Aditama Bandung
- Yamatogomu Indonesia. (2022) diambil dari: <http://www.yamatogomu.co.id/> (Akses pada 30 Desember 2022)