

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Organisasi.....	1
1.1.3 Logo CV Nereus Putra	2
1.1.4 Struktur Organisasi CV Neureus Putra	3
1.1.5 Uraian Tugas.....	3
1.2 Latar Belakang Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Kegunaan Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Tugas Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2 Motivasi.....	19
2.2.1 Teori-Teori Motivasi.....	19
2.2.2 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja Karyawan	21
2.2.3 Teknik Motivasi Kerja Karyawan.....	23

2.2.4 Dimensi Motivasi Kerja Karyawan	23
2.3 Kompensasi	25
2.3.1 Sistem Pembayaran Kompensasi	26
2.3.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Besarnya Kompensasi	27
2.3.3 Teori Upah Insentif	28
2.3.4 Upah Lembur	31
2.3.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	32
2.3.6 Dimensi Kompensasi kerja	33
2.4 Pengembangan Karir	35
2.4.1 Pengembangan Karier Karyawan	38
2.4.2 Tujuan Pengembangan Karier	39
2.4.3 Petunjuk-Petunjuk Manajemen Pengembangan Karier	40
2.4.4 Faktor-Faktor Penentu Karier karyawan.....	41
2.4.5 Dimensi Pengembangan Karir	42
2.5 Hubungan Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja	43
2.6 Penelitian Terdahulu.....	50
2.7 Kerangka Pemikiran	59
2.8 Hipotesis Penelitian.....	60
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	61
BAB III METODE PENELITIAN	62
3.1 Jenis Penelitian	62
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	62
3.2.1 Variabel Operasional	62
3.2.2 Skala Pengukuran	64
3.3 Tahapan Penelitian	66
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi.....	67
3.4.2 Sampel	67
3.5 Teknik Pengumpulan Data	67
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	68
3.6.1 Uji Validitas.....	68
3.6.2 Uji Reliabilitas	69
3.7 Teknik Analisis Data	70
3.7.1 Statistik Deskriptif	70

3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	72
a. Uji Normalitas.....	72
b. Uji Multikolinearitas.....	72
c. Uji Heteroskedastisitas.....	72
D. Uji Autokorelasi.....	73
3.7.3 Regresi Linier Berganda	73
a. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	73
b. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	74
c. Koefisien Determinasi.....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Karakteristik Responden	76
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
4.2 Analisis Deskriptif.....	79
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi (Y)	79
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	86
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir	91
4.3 Uji Asumsi Klasik	96
4.3.1 Uji Normalitas.....	96
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	99
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	99
4.3.4 Uji Autokorelasi (Durbin Watson)	100
4.4 Uji Hipotesis.....	100
4.4.1. Analisis Linear Berganda.....	101
4.3.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	102
4.4.3 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	102
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	103
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.5.1 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	103
4.5.2 Analisis Deskriptif Kompensasi	104
4.5.3 Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	104
4.5.4 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan.....	105
4.5.5 Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Karyawan	105

4.5.6 Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Karyawan.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	106
5.2.1 Aspek Praktis	106
5.2.2 Aspek Teoritis.....	107
DAFTAR PUSTAKA	108