ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang baik berdampak pada motivasi kerja karyawan yang tinggi sehingga didapatkan kinerja yang tinggi dan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan pada CV Neureus Putra. Motivasi pegawai yang tinggi diduga terjadi diantaranya karena pemberian kompensasi dan pengembangan karir yang memuaskan bagi karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik random sampling berjumlah 141 responden dari 219 karyawan CV Neureus Putra, Subang. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berada pada kategori sangat memuaskan, pengembangan karir berada pada kategori sangat tinggi dan motivasi juga termasuk pada kategori sangat memuaskan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Karyawan