

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Araujo, B. B. N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Semen Mandiri*. *Otonomi*, 1(6).
- As'ad, M. (2019). *Psikologi Industri; Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Yogyakarta: Liberty.
- Taqwa, S., Hudayah, S., & Lestari, D. (2021). *The Influence of Transformational Leadership and Workload towards Work Motivation and Their Impact on Employee Performance at Bank BRI Tenggara Branch*. *BRC-Journal*, 4(3), 7222-7236
- Brawijaya, I. G. A., & Lastrini, M. Y. (2020). *Efektivitas SIPKD, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Provinsi Bali*. *E-JA*, 30(2), 517–527.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Defitamila, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi*. Telkom University.
- Dendeng, R. C. V., & Uhing, Y. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Unilever*. *TBK di Manado, Jurnal EMBA*, 8(4), 21–30.
- Fadhilla, A. S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Organisasi Kebanggaan pada Hotel Horison Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fithri, P., Mayasari, A. P., Hasan, A., dan Wirdianto, E. (2019). *Impact Of Work Environment On Employee Performance In Local Government of Padang City*. *International Conference of Organizational Innovation (ICOI 2019)*, 21–25.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2019). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Hastutiningsih, A. T. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja (Studi Pada PT MSV Pictures Yogyakarta)*. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 8.
- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV Meubele Berkah Tangerang*. *Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Izzah, N., & Rini, N. (2019). *The Influence of Non-Physical Work Environment and Job Characteristics on Employee Performance at PT Daliatex Kusuma in Bandung*. *International Journal of Social Sciences Perspectives*, 4(1), 22–37.
- Jumira, D., Muhammad, S., dan Nuryadin, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Parepare*. *Decision*, 3(2), 157-163.
- Kadek, L., Martini, B., & Sitiari, N. W. (2018). *The Effect Of Job Stress And Workload On Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali*. *AGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 41–45.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Balance Scorecard*. Raih Asa Sukses.
- Lutpiah, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Insentif dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Majalengka*. Telkom University.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resources Management (Edisi 10 J)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas 145 Indonesia Press.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

- Nurhanifah, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Di PT XYZ Kabupaten Bandung*. Telkom University.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5611–5631.
- Rahmaputri, E. N. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arindo Pratama*. Telkom University.
- Rangkuti, F. (2017). *Teknik Membedah Kasus Bisnis Analisis SWOT*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rumondang, A. J. (2020). *The Influence of Work Environment , Work Discipline and Motivation on the Performance of Civil Servants at the Ministry of Home Affairs*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(11), 852–860.
- Sedarmayanti. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, & Rahardian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XV(1), 63–77.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siburiam, M. S., Pio, R. J., dan Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, 2(5), 370-377.
- Silalahi, U. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2021). *Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Solihah, I. P. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tirta Investama Bandung*. Telkom University.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D* (S. Suryandari (ed.); Ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen dan Implementa*. Jakarta: EGC.
- Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Intensif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di-Tengah Pandemi COVID-19 DI UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 242–251.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Depok: RajaGrafindo Persada.
- Widarjono, A. (2018). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN Yogyakarta.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, H. R., & Adi, P. (2017). Pengukuran Beban Kerja Pada Departemen PPIC di PT X. *Jurnal Titra*, 5(2), 257–262.
- Wursanto, I. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi