

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya permasalahan tingkat kinerja karyawan di Kawasan Ekonomi Khusus Mandalika yang memiliki sumber daya manusia berlimpah namun belum bisa memberikan potensi terbaiknya sehingga berpengaruh terhadap harapan dan tujuan perusahaan. Novotel Mandalika dipilih peneliti untuk menjadi objek penelitian dikarenakan menjadi hotel terbaik serta selalu menjadi teladan bagi hotel lain dikarenakan menjadi hotel terbesar pertama yang beroperasi sebelum Kuta Lombok menjadi Kawasan Ekonomi Khusus namun pada kurun waktu tahun 2019, 2020, dan 2021 masih cukup banyak permasalahan yang dihadapi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan disiplin terhadap Kinerja Karyawan di Novotel Mandalika baik secara parsial maupun simultan. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling jenis Sampling Jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Kinerja Karyawan