

ABSTRAK

Untuk mencapai titik efektivitas dan efisiensi perusahaan, dibutuhkan SDM berkualitas dengan kecerdasan emosional dan implementasi gaya kepemimpinan karismatik yang baik. Penelitian ini dilaksanakan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap produktivitas kerja pada karyawan Pusat Pelatihan PT. XYZ. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan Pusat Pelatihan PT. XYZ.

Studi ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 44 responden. Teknis analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian analisis deskriptif menunjukkan bahwa kecerdasan emosional masuk dalam kategori sangat baik dan gaya kepemimpinan karismatik serta produktivitas kerja masuk dalam kategori baik. Hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Pusat Pelatihan PT. XYZ baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kecerdasan Emosional, Gaya Kepemimpinan Karismatik, Produktivitas Kerja.