

## ABSTRAK

Dalam menghadapi berbagai perubahan yang terjadi terutama pada lingkup bisnis, perusahaan dituntut agar dapat beradaptasi dan fleksibel terhadap perubahan yang terjadi. Fleksibelitas dan adaptif akan berhasil sejalan dengan kemampuan dari sumber daya manusia yang menggerakkan perusahaan. Salah satu cara untuk mengembangkan kualitas sumber daya manusia dengan melaksanakan program pelatihan dan mengimplementasikan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Sementara itu pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling*, dengan jumlah *sampling* responden sebanyak 65 karyawan.

Hasil dari penelitian ini adalah pada variabel pelatihan dan lingkungan kerja maupun kinerja karyawan ada pada kategori sangat baik. Lalu terdapat pengaruh secara parsial maupun simultan dan dengan signifikan. Sementara itu, uji determinan menunjukkan hasil 48,4% sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 48,4% dalam meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.