

ABSTRAK

Sebuah organisasi membutuhkan sumber daya manusia untuk mendapatkan hasil terbaik sesuai dengan strategi yang direncanakan. Hal ini menuntut kemampuan setiap organisasi untuk dapat membina serta mengarahkan sumber daya manusianya dengan cara terbaik. Memiliki pegawai yang berkompentensi dan disiplin tinggi sangat diperlukan dalam kehidupan kerja agar dapat menjamin kelancaran fungsi kerja instansi agar dapat mencapai hasil yang maksimal.

Penelitian ini memiliki tujuan dalam mengidentifikasi tingkat kompetensi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai di BAKESBANGPOL Kota Bandung dengan menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Teknik *non-probability sampling* digunakan pada penelitian ini sebagai metode pengambilan sampel. Seluruh pegawai BAKESBANGPOL Kota Bandung yang berjumlah 60 pegawai dijadikan responden pada penelitian ini. Pendistribusian survei/angket, melakukan wawancara, dan melakukan tinjauan literatur dilakukan untuk pengumpulan data. Penelitian ini diteliti menggunakan *software* IBM SPSS ver. 26. dengan dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan studi, disimpulkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi secara signifikan oleh kompetensi dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan dengan persentase pengaruh 52,7%. Sementara itu, persentase pengaruh lainnya sebesar 47,3% terpengaruh oleh faktor lainnya yang tidak dipilih untuk diteliti.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai