

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, D. P. R., & Kadir, N. (2020). *Analisis peran media dalam upaya pencegahan penyebaran virus corona (COVID-19) di Indonesia. Mediakita*, 4(1), 1-18.
- Adriansyah, H., & Wulansari, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus Outsourcing Telkom Witel Medan). *eProceedings of Management*, 6(3).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Konsep dan Indikator)*. Riau. Zanafa Publishing
- Agustian, O. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan pusat statistik (BPS) kota Makassar. *Makassar: Universitas Muhamadiyah Makassar*.
- Aisyah, S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Ibtidaiyah Sekecamatan Kedung Kabupaten Jepara Tahun Pelajaran 2020/2021* (Doctoral dissertation, UNISNU Jepara).
- Amas, I., & Ariska, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Pegawai pada Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal(MSEJ)*, 2(1), 48-58.
- Anggadwita, G., Alamanda, D.T. & Eshtrefi, L., Ramadani, V. (2020). Social Characters as Predictors Sociopreneurs' Motivation. 16(4). 445-461. <https://doi.org/10.1504/WREMSD.2020.109966>
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan feminin, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT leo agung raya, semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 211-224.
- Ansyari, R., & Utami, E. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(1), 490-497.

- Badan Kepegawaian Naional. (2011). Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Online. <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/05/PP-NOMOR-46-TAHUN-2011>. [15 Mei 2022]
- Binbangkum. D. (2016). Peraturan Menteri Kesehatan tentang Manajemen Puskesmas. Online. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/113092/permenkes-no-44-tahun-2016>. [17 Maret 2021]
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Borges, S., Brito, M., Costa, A., Parada, N., & Agostinho, A. (2022). Influence of Work Motivation, Discipline and Professional Competence on Performance of Teachers in Vocational Technical Secondary Education Dili. *ISCE: Journal of Innovative Studies on Character and Education*, 6(2), 276-293.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (Fourteenth Edition). United State: Pearson Education Limited.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Effendi, S., & Tukiran. (2017). *Metode Penelitian Survei* (Edisi Revisi). LP3ES
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. In Fahmi. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinandus, S. (2020). *Effect of discipline on employee performance through total quality management as mediation variables*. *Management Science Letters*, 10(12), 2905-2912.

- Fitriani, R., & Muhyadi, M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Favehotel Malioboro Yogyakarta. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-S1*, 7(3), 273-281.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit In Media.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. In *Prosiding Seminar NasionalUSM*(Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasibuan, S. P Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, S. P Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis KonvergensiTeknologi Komunikasi dan Informasi*. PT Refika Aditama
- Indriantoro, B. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV AndiOffset
- Indriyani, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. 2017. The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation Engineering and Management (IJAEM)*, 6(8), 106
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 4(2), 145-165.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 183-191.

- Kasmir. (2016:189). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Krisnawati, A., Gatot, Y., & Yuni, R. B. (2014). Building Novel Model of Performance Measurement System for Corporate Social Responsibility Towards Sustainable Development. 514-519. <https://ieeexplore.ieee.org/document/6942480>
- Made, I. L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Quadrant
- Mangkunegara, Anwar P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mantiri, L. E., Kaseke, M. M., Nelwan, J. E., & Sumampouw, O. J. (2022). Influence of Work Discipline and Motivation on Work Performance of Hospital Employees during the Coronavirus Disease 2019 Pandemic. *e-CliniC*, 10(2), 357-363.
- Manullang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum*. Medan: Akasha Sakti
- Mathis, Robert & Jackson, J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 1-14.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Menteri Kesehatan tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 32 Tahun 2016 Tentang Pakaian Dinas Harian Pegawai Negeri Sipil*. Online. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/112030/permenkes-no-22-tahun-2017>. [13 November 2022]
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan masyarakat*. Online. <https://dinkes.jatimprov.go.id/userfile/dokumen/pmk-nomor-43-tahun-2019-tentang-puskesmas.pdf>. [11 maret 2021]
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabet

- Nurchaya, G. A., & Sary, F. P. (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arah Enviromental Indonesia bag. Surakarta. *eProceedings of Management*, 5(1).
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.
- Paoki, E. P., Saerang, David. P. E., & Pangemanan, S. S. (2017). The Effect of Work Discipline and Team Work on Employee Performance (Case Study at PT. Bahasa Technology Solutions. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akutansi*. Vol.5 No.2, 2385-2393. Retrieved from Semantic Scholar.
- Peraturan Pemerintah. (2021). Disiplin Pegawai Negeri Sipil Nomor 94 Tahun 2021. Online. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/177031/pp-no-94-tahun-2021>. [13 Februari 2021]
- Pouw, Y., & Ibrahim, H. M. B. H. (2022). The Influence of Human Resources Development, Positioning, Motivation and Work Discipline on the Performance of the State Civil Apparatus at The Financial Asset Management Regional Office of Papua Province. *Journal of Economics Review (JOER)*, 2(2), 83-91.
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan.
- Priansa, D. (2019). Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.s
- Putra, R. I. A. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pt telkom akses divisi konstruksi jabar tengah. *Indonesian Journal of Digital Business*, 1(1), 1-10.
- Putri, R. K., & Tuirah, F. M. I. (2020). The Influence of Work Discipline and Incentive on Employee Performance in Management Division of Engineering Program at PT. ABC (Persero). *Solid State Technology*, 63(3), 5161-5168.

- Rachmadan, D. T., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia (persero), Tbk. KcuBandung. *eProceedings of Management*, 7(3).
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2008). Perilaku Organisasi (*Organizational Behavior*) 1-2 (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat
- Rochaety, E., & Tresnati, R. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi Spss*. Bogor: Mitra Wacana Media
- Salman Farisi, J. I. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, 18.
- Sani, H. A. S. R. I. A. N. A., Tamsah, H., & Munir, A. R. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 270-282.
- Sari, P. K., Alamsyah, A. & Wibowo, S. (2017). Measuring e-Commerce service quality From Online Customer Review Using Sentiment Analysis. *International Conference on Data and Information*, 971(1), 5, <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/971/1/012053/pdf>
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setyawan, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas pantai di batam dan karimun). *Journal of Accounting and Management Innovation*, 2(1), 67-89.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bina Aksara

- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *E-Jurnal Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 7. No.2.
- Soenarso. (2019, July). *Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia Dalam Menghadapi Persaingan Global*. Diambil kembali dari Badan RisetInovasi dan Nasional: <https://pusdiklat.brin.go.id>
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. K., & SE, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Suwanto, S. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16-23.
- Syafhira, F. V., & Ayuningtias, H. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Large Volume Parenteral Packing PT Sanbe Farma Unit III Kabupaten Bandung Barat). *eProceedings of Management*, 9(4).
- Tua Marihot, E. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat kabupaten minahasa tenggara di masa pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 113-122.
- Wijayanto, A., & Wahyudi, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 11 No. 2, pp. 204-219)