

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan Motivasi Kerja yang terdiri atas Dimensi Kebutuhan Fisiologis (*Physiological Needs*), Kebutuhan Keamanan (*Safety Needs*), Kebutuhan Sosial (*Social Needs*), Kebutuhan Penghargaan (*Esteem Needs*), Kebutuhan Aktualisasi diri (*Self-Actualization*) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arima Sinar Abadi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode analisis deskriptif. Pengambilan sampling menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah responden 61 karyawan pada PT. Arima Sinar Abadi. Teknik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan program *SPSS ver 27*.

Hasil secara simultan menunjukkan bahwa Pengaruh Motivasi Kerja yang terdiri atas Dimensi Kebutuhan Fisiologis (*Physiological Needs*), Kebutuhan Keamanan (*Safety Needs*), Kebutuhan Sosial (*Social Needs*), Kebutuhan Penghargaan (*Esteem Needs*), Kebutuhan Aktualisasi diri (*Self-Actualization*) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arima Sinar Abadi sebesar 38% dan sisanya sebesar 62% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan