

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Penelitian	1
1.1.1 Profil Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	1
1.1.2 Visi dan Misi Organisasi	1
1.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.5.1 Aspek Teoritis (Berkaitan dengan teori)	16
1.5.2 Aspek Praktis (Berkaitan dengan implementasi penelitian)	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Peran Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Kinerja Karyawan	20
2.1.3 Dimensi Kinerja Karyawan	21
2.1.4 Kepemimpinan	22
2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional	23
2.1.6 Dimensi Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.7 Budaya Organisasi	26
2.1.8 Fungsi Budaya Organisasi	28
2.1.9 Dimensi Budaya Organisasi	28

2.1.10 Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja	30
2.1.11 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	43
2.4 Hipotesis Penelitian	44
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Jenis Penelitian	46
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	46
3.3 Skala Pengukuran	52
3.4 Proses Penelitian Kuantitatif	53
3.5 Populasi dan Sampel	53
3.5.1 Populasi	53
3.5.2 Sampel	53
3.6 Teknik Pengumpulan Data	54
3.7 Uji Validitas Reliabilitas	44
3.7.1 Uji Validitas	44
3.7.2 Uji Reliabilitas	46
3.8 Teknik Analisis Data	47
3.8.1 Analisis Deskriptif	47
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.9 Uji Hipotesis	49
3.9.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	49
3.9.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	50
3.9.3 Koefisien Determinasi	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	52
4.1 Karakteristik Responden	52
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2 Analisis Deskriptif	55

4.2.1 Tanggapan Responden mengenai Gaya Kepemimpinan Transformatif ...	55
4.2.2 Tanggapan Responden mengenai Budaya Organisasi	63
4.3.3 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai	69
4.4 Analisis Data	76
4.4.1 Asumsi Klasik	76
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas	77
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	78
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	80
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	81
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.5.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformatif.....	85
4.5.2 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi.....	86
4.5.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran.....	88
5.2.1 Saran Bagi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Klaten	89
5.2.2 Saran Bagi Akademisi	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	94
Lampiran 1 : Kuesioner.....	94
Lampiran 2 : OUTPUT SPSS	110