

ABSTRAK

Dinas Kesehatan Kota Bandung merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan bidang kesehatan wilayah kota Bandung. Latar belakang penelitian ini adalah adanya fakta yang berupa data capaian kinerja organisasi pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. Data tersebut menunjukkan adanya gejala fluktuatif pada indikator capaian kinerja organisasi sehingga menghambat kinerja karyawan hal ini berdampak pada tidak tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Teknik *sampling* yang digunakan yaitu dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*, perhitungannya menggunakan rumus *slovin*, dengan jumlah responden sebanyak 55 karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($83,042 > 3,18$) dengan tingkat signifikasinya $0,000 < 0,005$. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah 76% sedangkan sisanya 24% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan