

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- _____. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; Teori, Konsep dan Indikator, edisi 1*. Pekanbaru: ed. Zanafa.
- Agung. (2017). Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan perusahaan travel PT Pojok Celebes Mandiri.
- Aprilda, R. S. (2019). Servant leadership , Organization Commitment and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 03(04), 57–64.
- Arianto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen* .
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal EduTech*, 87-98.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Badu, S. Q. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Derry Wanta, Y. A. (2021). The Effect of Servant Leadership, Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance Moderated by Good Governance in Women's Cooperative Institution. *Technium Sustainability Vol.1, Issue 2*.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Eldes Willy Filatrovi, A. Y. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis dan Inovasi Vol. 2 No. 1*.

- Ferdinand H Siagian, D. S. (2022). The Role of Organizational Military Behavior in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Culture on the Performance of Military Personnel of KODAM XXX. *SRAC - Romanian Society for Quality*.
- Fidaa, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada ERA Bandung.
- Fiki. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan puskesmas Cilimus.
- Gheitani, A. I. (2019). Mediating effect of intrinsic motivation on the relationship between Islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment in banking sector. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim. (2015). Analisis pengaruh motivasi, komitmen organisasi, dan iklim organisasi . *JRBI*, Vol.2.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Harahap. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang.
- Hery. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai (Tinjauan dari Dimensi kepemimpinan dan Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja)*. Malang: Media Nusa Creative.
- I, Gusti Ayu Ari Agustini. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Kinerja Perusahaan PT Erha Clinic Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 7.12*.
- Indah, P. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Wilayah 16 Papua.

- José Ignacio Jarne- Jarne, S. C.-G.-F.-M. (2022). The Impact of Organizational Culture on the Effectiveness of Corporate Governance to Control Earnings Management. *Journal of Risk Financial Management*.
- Kadek Fajar Andika Karma, G. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Di PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.2*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Luthans. (2018). *Perilaku Organisasi. Organization Behavior (Edisi ke-10)*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Meyke, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DKPPKB) Kabupaten Belitung Timur.
- Novianti, D. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ojak Manurung, S. S. (2022). Influence Of Organizational Culture, Leadership And Job Satisfaction On Lecturers Organizational Commitment In State Islamic University of North Sumatra. *International Journal of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putri Megah Asri Indah Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 30–42.
- Parulian. (2021). *Organisasi: Manajemen dan Kepemimpinan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Rahardja, G. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pernalang). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Rani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Kinerja Karyawan PT HM.Sampoerna,Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol. 16 (2)*.
- Rekha, A. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Witel Aceh.
- Rio, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasaraharja Putera Jakarta.
- Robbins, and. Coulter. (2018). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa*. Jakarta: Erlangga.
- _____. (2018). Perilaku Organisasi Edisi 16. *Salemba Empat*.
- Robbins, P. S. dan Judge, T. A. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1, Edisi 8*. Jakarta: Prenhallindo.
- _____. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rummler, G. A and Brache. (2016). *Improving Performance. How to Manage The White Space On The Organization Chart*. San Fransisco: Jossey Bass Publisher.
- Saad, G. B. (2018). The impact of organizational culture on job performance: A study of Saudi Arabian public sector work culture. *Journal Problems and Perspectives in Management*.
- Sahadi. (2020). karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi. *Jurnal Moderat, No. 3 Vol. 6*.
- Samudi. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Efikasi Diri, Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Di Kabupaten Pendeglang Banten. *Jurnal Aksioma Ad-Diniyyah: The Indonesian Journal of Islamic Studies Vol. 10 No. 1*.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siti Nurjanah, V. P. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Busines & Management*.
- Sudarmanto, R. G. (2022). *Analisis Regresi Linear Berganda dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Sumardjo, M. S. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Suryani, A. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika, Vol. 13, No 2*.
- Suryani, I. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Yang Dimediasi oleh Keterlibatan Kerja pada Guru di SMA Laboratorium Unsyiah dan SMAN 10 Fajar Harapan Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(1), 152–166.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Timothy, A. (2019). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yusnandar, W. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah

Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 61–72.