

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan PT Primaraya Solusindo	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan PT Primaraya Solusindo	2
1.1.3 Logo Perusahaan PT Primaraya Solusindo	3
1.1.1 Visi dan Misi Perusahaan PT Primaraya Solusindo.....	4
1.1.1 Struktur Organisasi PT Primaraya Solusindo	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	7
1.3 Rumusan masalah	19
1.4 Tujuan penelitian	19
1.6 Waktu dan periode penelitian	20
1.7 Sistematika Penulisan	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Landasan Teori	22
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2 Budaya Organisasi	24
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	27
2.1.4 Kepuasan Kerja	30
2.1.5 Kinerja.....	33
2.1.6 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.1.7 Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	39

2.1.8 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.2.1 Penelitian Skripsi Terdahulu.....	42
2.2.2 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Nasional Terdahulu.....	45
2.2.3 Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Internasional Terdahulu	48
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis Penelitian	55
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	55
2.5.1 Variabel Penelitian	55
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian	55
2.5.3 Waktu Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Jenis Penelitian	56
3.2 Variabel dan Operasional Skala Pengukuran	56
3.2.1 Variabel Operasional.....	56
3.2.2 Skala Pengukuran.....	61
3.3 Tahapan Penelitian	61
3.4 Populasi dan Sampel.....	62
3.4.1 Populasi	62
3.4.2 Sampel	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5.1 Data Primer	64
3.5.2 Data Sekunder	64
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	65
3.6.1 Uji Validitas	65
3.6.2 Uji reabilitas	69
3.7 Teknik analisis data	70
3.7.1 Analisis deskriptif	70
3.7.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	72
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	73
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	74
3.8 Pengajuan Hipotesis	75
3.8.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	75
3.8.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	76

3.8.3 Koefisien Determinasi.....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Pengumpulan Data.....	78
4.2 Karakteristik Responden.....	78
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	79
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
4.2.4 Karakteristik responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
4.3 Hasil Penelitian.....	82
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	83
4.3.2 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	98
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
4.3.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	103
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis	105
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
4.4.1 Variabel Kinerja Karyawan.....	108
4.4.2 Variabel Budaya Organisasi (X1)	109
4.4.3 Variabel Komitmen Organisasi (X2)	110
4.4.4 Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	111
4.4.5 Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran	115
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	115
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	116
DAFTAR PUSTAKA	117